

Skema over tjenestefrihed med løn i Faxe Kommune

Begivenhed (gælder egne begivenheder)	Frihed gives med x antal dage	Bemærkninger
Bryllup, sølv- og guldbryllop	1	Tjenestefrihed gives på dagen
50, 60 og 70 års fødselsdag	1	Tjenestefrihed gives på dagen
Jubilæum 25, 40 og 50 år	1	Tjenestefrihed gives på dagen
Frihed til eget og egne mindreårige børns besøg hos: - Læge - Speciallæge - Tandlæge - Kiropraktor - Fysioterapeut - Lægeordnede ambulante behandlinger - Bloddonortjeneste	Der gives den fornødne frihed, ved sygdom/tandproblemer og ved aftaler/behandlinger, hvor det kan være svært at få en valgfri tid.	Fraværet skal så vidt muligt lægges uden for normal arbejdstid.
Frihed til mindreårige hjemmeboende børns besøg hos: - Læge - Speciallæge - Tandlæge - Kiropraktor - Fysioterapeut - Lægeordnede ambulante behandlinger - Bloddonortjeneste	Der gives den fornødne frihed, ved sygdom/tandproblemer og ved aftaler/behandlinger, hvor det kan være svært at få en valgfri tid.	Fraværet skal så vidt muligt lægges uden for normal arbejdstid.
Alvorlig sygdom, dødsfald og begravelse i nærmeste relationer		Der gives den fornødne frihed i samarbejde med lederen

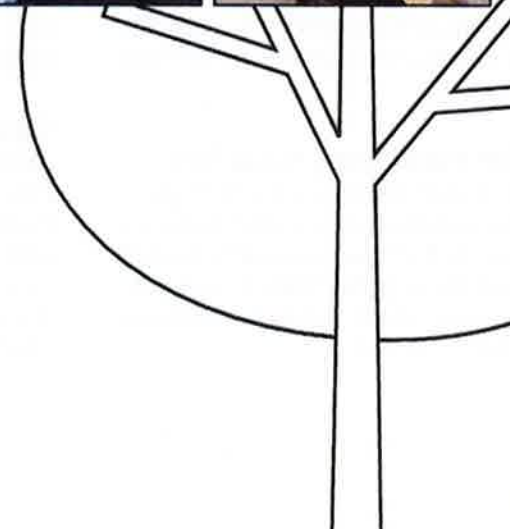
Retningslinjerne har været behandlet i Hovedudvalget den 10. juni 2015 og er godkendt i Økonomiudvalget den 12. august 2015. Retningslinjerne træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2016.



FAXE KOMMUNE



Retningslinjer for tjenestefrihed med løn, gaver samt jubilæer



Indledning

Faxe Kommune styres efter et grundlæggende princip om "central styring – decentral ledelse", og denne retningslinje for tjenestefrihed med løn, gaver samt jubilæum, skal ses i denne sammenhæng.

Med disse retningslinjer ønsker Faxe Kommune at understøtte dette princip, således at der er nogle "fælles retningslinjer" for alle, men at dette ikke må udelukke den decentrale dialog mellem lederen og medarbejderen i forhold til behovet for tjenestefrihed, gaver mv. Behovene kan være forskellige fra arbejdsplads til arbejdsplads samtidig med, at der kan være forskellige behov afhængigt af hvem man er og hvor man er i sit liv.

En vigtig forudsætning i hverdagen på arbejdspladsen er, at vi sammen indgår i dialog og viser tillid, således at der er en fornuftig sammenhæng mellem arbejdslivet og privatlivet, og vi sammen lykkes med kerneopgaven.

Tjenestefrihed med løn

Tjenestefridagene, som fremgår af skemaet, er dage, som gives ud over de fridage, som måtte fremgå af aftaler indgået mellem overenskomstens parter på det kommunale arbejdsmarked.

Der gives "fornøden frihed" til alvorlig sygdom, død og begravelse. Definitionen på nærmeste relationer kan her være meget individuel, og vi takler hver især sorg forskelligt. Formuleringen er udtryk for, at frihed gives i hvert enkelt tilfælde efter aftale med lederen.

Den daglige drift af arbejdspladsen betyder også, at der skal tages højde for ønsker om frihed i vagtplanlægningen. Derfor skal ønsket om frihed til påregnelige og planlagte begivenheder meddeles ledelsen så hurtigt som muligt og senest 1 uge før.

Generelt udvises der lydhørhed og fleksibilitet overfor medarbejdernes ønsker om frihed i forhold til at kunne forene den daglige drift af arbejdspladsen med et familie/privatliv. De individuelt definerede grænser mellem privatliv og arbejdsliv, herunder familiemæssige forpligtigelser, fritidsmæssige aktiviteter m.v. skal i vides muligt omfang respekteres.

Gaver

Ledelsen på den enkelte arbejdsplads vurderer selv, hvilke begivenheder og aktuelle situationer, der skal markeres med en gave. Gaver m.v. håndteres, administreres og finansieres af den enkelte arbejdsplads.

MEDudvalget på den enkelte arbejdsplads fastsætter retningslinjer for gaver.

Vær opmærksom på, at der er særegler når en arbejdsgiver giver medarbejderne gaver. Se mere herom på SKAT's hjemmeside.

Jubilæer

Fastansatte medarbejdere, herunder også ansatte efter lov om tjenestemænd i folkeskolen m.v., gives ved 25, 40 og 50 års ansættelse et jubilæumsgratiale.

Jubilæumsgratiale er fastsat til 10.130 kroner i årligt grundbeløb i 31/3 2000 niveau. Der fratrækkes AM-bidrag og A-skat efter gældende regler inden udbetaling. Beløbet er ikke pensionsgivende.

Har jubilaren ifølge andet regelsæt eller lovgivning (for eksempel lærere i den lukkede gruppe og reglementsansatte pædagoger) modtaget gratiale for 25, 40 eller 50 års ansættelse inden for faget, er det alene differencen, der udbetales ved nævnte jubilæumsdage, når der opnås en samlet ansættelse ved Faxe Kommune på 25, 40 eller 50 år. Ingen medarbejder kan opnå større gratiale end det, der er gældende for øvrige medarbejdere ved Faxe Kommune.

Jubilæumsgratiale finansieres af en central pulje.

Fortjenstmedalje

Der kan søges om Dronningens Fortjenstmedaljer til 40- og 50 års jubilare. Det er afdelingen/arbejdspladsen, som står for indberetningen m.v.

Jubilæumsanciennitet

Som jubilæumsdag regnes den dag, hvor medarbejderen samlet har været ansat i henholdsvis 25, 40 og 50 år. Forudgående ansættelse i lære- eller praktikforhold medregnes i jubilæumsancienniteten.

Ved beregning af jubilæumsdag for medarbejdere, der blev virksomhedsoverdraget i forbindelse med kommunesammenlægningen den 1. januar 2007, anvendes den jubilæumsanciennitet medarbejderen har optjent i "gammel" organisation som udgangspunkt for den fortsatte optælling.

Jubilæumsancienniteten for nyansatte efter 1. januar 2007 regnes fra den første ansættelse.

Er der sket afbrydelse af ansættelsesforholdet sammenlægges alle ansættelsesperioder dog tidligst medregnet ansættelsesforhold indgået efter 1. januar 2007.