

Seniorpolitik – målrettet medlemmer i job

Formålet med gode seniorvilkår er at bibeholde seniorernes **arbejdslyst** og **overskud** i hverdagen. Værdien af seniorernes erfaring og bidrag på arbejdspladsen bør anerkendes.

For at fastholde kvalificerede seniorer kræver det et åbnet og dialogbaseret samarbejde, hvor der skabes forståelse fra hhv. medarbejder- og lederside i forhold til, hvilke **individuelle** behov, der kan imødekommes i arbejdsfællesskabet.

Vi opfordrer til, at der tilbydes **fleksible** seniorvilkår, der tager højde for den kompleksitet, der kan være forbundet med overgangen til en ny arbejdslivsfasen.

I Lærerkredsen Faxe Vordingborg vil vi understøtte:

- At seniorer som en del af MUS får tilbudt seniorsamtaler jf. kommunes seniorpolitik (Faxe 58 år/Vordingborg 55 år)
- At seniorer får nem adgang til hjælpemidler ved behov - fx i form af speciel stol, større skærm, mus, skærmbriller etc.
- At seniorernes individuelle behov tilgodeses i relation til deres arbejdsopgaver – fx kan de tilbydes færre konfrontationstimer og påtage sig andre arbejdsopgaver, fungere som mentor, læse to-lærertimer, til-/fravælge lejrskole, bestemte funktioner og fag etc.
- At seniorer fortsat får mulighed for kompetenceudvikling – både i forhold til at lære nyt men også i forhold til at fordybe sig - fx i forhold til IT-systemer

Vi opfordrer til, at de lokale MED-udvalg orienterer sig i Rammaaftale¹ om seniorpolitikks ord og værdier og med afsæt deri drøfter den kommunale seniorpolitik og udarbejder lokale retningslinjer. Det kan være med til at skabe gennemsigtighed i forhold til, hvordan man understøtter seniorernes trivsel på arbejdspladsen samt tydeliggøre de seniortiltag, der kan være aktuelle at drøfte – herunder seniorordninger.

Lærerkredsen Faxe Vordingborg vil:

- Arbejde for at denne seniorpolitik bliver en del af lokalaftalerne
- Sikre at der sker en årlig opfølgning på politikens formål fx gennem medlemsundersøgelser og dialog med tillidsrepræsentanter og ledere

Retten til seniordage er som følger:

2 dage om året fra det kalenderår man fylder 60 år

3 dage om året fra det kalenderår man fylder 61 år

4 dage om året fra det kalenderår man fylder 62 år

Dagene kan afholdes som hele eller halve dage. Dagene kan også afholdes som timer, hvis der laves aftale herom.

I **bilag 1** er eksempler på, hvordan retten til 175 timers nedsat arbejdstid for lærere kan benyttes. Retten har man fra den normperiode, hvor man fylder 60 år mod tilsvarende lønnedgang – jf. A20 §11a. Der optjenes fortsat fuld pensionsret jf. hidtidig beskæftigelsesgrad.

¹ Forhandlet af KL og Forhandlingsfællesskabet

Bilag 1

Konkrete eksempler på, hvordan retten til nedsat arbejdstid på 175 timer kan bruges

En nedsættelse af nettoarbejdstiden med 175 timer for en fuldtidsansat lærer svarer til en nedgang på 10,38% - dvs. 4,16 time om ugen.

Timerne kan lægges på en fast ugentlig dag, men det er ikke en ret. Timerne udgør ikke en fuld arbejdsdag, så det vil være nødvendigt at placere 9 timers arbejde om dagen på de resterende fire dage i ugen.

Timerne kan placeres efter ønske fordelt over ugen. Fx kan senioren møde senere eller gå tidligere et par dage om ugen.

Timerne kan afvikles som frihed hen over året – dvs. der kan placeres fridage efter aftale med lederen. De 175 timer svarer til knap 22 arbejdsdage á 8 timers varighed pr. år.