

Personalepolitik

Regulativ for tjenestefrihed uden lønafkorting

POLITIK

Regulativ for tjenestefrihed uden lønafkorting.

Politikken er gældende fra 1. januar 2007.

INDLEDNING

Regulativ for tjenestefrihed uden lønafkorting indgår som delpolitik i Vordingborg Kommunes samlede personalepolitik.

Udmøntningen af regulativet skal være fleksibel, dvs. løbende tilpasses opgaveløsningen og de skiftende vilkår og behov på kommunes arbejdspladser.

Regulativ for tjenestefrihed uden lønafkorting bygger på de fem centrale værdier, som i første halvdel af 2006 blev detaljeret beskrevet af MT-HSU i "Oplæg til personalepolitisk værdigrundlag for Ny Vordingborg Kommune":

DIALOG - RESPEKT - SYNLIGHED - UDVIKLING - DYNAMIK

INDHOLD

Fødselsdage

Ved egen 50, 60 og 70 års fødselsdag ydes tjenestefrihed på fødselsdagen.

Bryllup

Ved eget bryllup ydes tjenestefrihed på bryllupsdagen.

Sølvbryllup/Guldbryllup

Ved eget sølv- og guldbryllup ydes tjenestefrihed på sølv- /guldbryllupsdagen.

Jubilæum

Ved eget 25 års, 40 års eller 50 års jubilæum ydes tjenestefrihed på jubilæumsdagen. Ved jubilæumsanciennitet forstås henholdsvis 25 års, 40 års og 50 års sammenlagt beskæftigelse ved de 4 sammenlagte kommuner og Amtet.

Sygdom

Ved hospitalsbesøg, når hospitalet har tilkaldt pårørende i arbejdstiden ydes frihed i fornødent omfang.

Læge-, jordemoderbesøg, fysioterapeut- og kiropraktorbehandling, besøg hos speciallæge samt tandlæge

Ved eget besøg hos ovennævnte ydes tjenestefrihed, når besøget ikke kan tilrettelægges uden for arbejdstiden. Tidspunkt og sted vælges, sådan at det giver mindst muligt indgreb i arbejdstiden.

Der kan herudover aftales yderligere tjenestefrihed med den nærmeste leder i særlige tilfælde, f.eks. ved eget barns besøg hos ovennævnte.

Bloddonor

Der ydes frihed til alle medarbejdere i Vordingborg Kommune til tapning af blod.

Dødsfald

Ved ægtefælles/samlevers, børns, forældres/stedforældres, svigerforældres, søskendes, svigerinders/svogres, børnebørns, bedsteforældres og oldeforældres dødsfald og begravelse ydes tjenestefrihed i fornødent omfang efter aftale med lederen.

Kurser

Der ydes frihed:

1. Til deltagelse i bevilgede kurser og til eksamen efter aftale.
2. Til undervisere ved kommunale kurser (godkendes af nærmeste leder).

Herudover kan der gælde særlige regler for frihed jævnfør aftaler/overenskomster.

AFRUNDING

Når retningslinierne er godkendt, kan de ikke ændres uden at have været behandlet af MED-hovedudvalget.

Godkendt af økonomiudvalget d. 23. maj 2007.