

Aftale vedrørende TR's og AMR's arbejdsvilkår og honorering under overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen

TR og AMR udgør sammen med ledelsen TRIO-gruppen. Et velfungerende samarbejde i TRIO er nødvendigt for at lykkes med kerneopgaven. Arbejdet i TRIO skal være funderet i Professionel Kapital, hvor der lægges vægt på et godt samarbejde, en oplevelse af tillid og retfærdighed samt human kapital og beslutningskapital. God dialog og rettidig kommunikation er væsentlige elementer i samarbejdet.

Valg af TR (ATR og STR)

På Midt-, Øst- og Vestskolen vælges der en afdelings-tillidsrepræsentant (ATR) på hver skoleafdeling. Blandt og af de anmeldte ATR vælges en skole-TR (STR).

På specialskolerne vælges én TR, der dækker alle tre afdelinger - Skolen ved skoven, Øen og Centerklasserne. Denne TR betegnes derfor som STR og vælges af de ansatte under overenskomsten.

Vilkår for TR følger bestemmelserne i Rammeaftale for medindflydelse og medbestemmelse jf. Rammeaftalens §17, stk. 1-6.

Følgende bestemmelser i Rammeaftalen erstattes eller fraviges:

§10: Valg af afdelings-tillidsrepræsentant

Der aftales jf. Rammeaftalen §10, stk. 2, at der på hver skoleafdeling kan være en tillidsrepræsentant (ATR) pr. overenskomstgruppe, hvis gruppen omfatter mindst 5 medarbejdere.

Valg af suppleant

Der vælges suppleant for hver tillidsrepræsentant således:

- Der vælges en suppleant for hver ATR samt for STR på specialskolerne
- Suppleant for STR på Midt-, Øst- og Vestskolen vælges af og blandt ATR

Ressourcemodel

ATR

Der afsættes et grundtal på min. 50 årlige timer. På Terslev skole og Karise skole afsættes der dog et grundtal på min. 70 timer årligt. På alle afdelinger tildeles 4 timer pr. lærer/børnehaveklasseleder under overenskomsten.

STR på specialskolerne

Der afsættes et grundtal på min. 150 timer årlige timer. På alle afdelinger tildeles 2 timer pr. lærer/børnehaveklasseleder under overenskomsten. Tiden vurderes efter det første skoleår.

STR

Der afsættes et grundtal på min. 250 årlige timer samt 4 timer pr. lærer/børnehaveklasseleder under overenskomsten på den afdeling, STR er tilknyttet og 1 time pr. ansat lærer/børnehaveklasseleder under overenskomsten på hele skolen. I akkorden er der afregnet for grundtallet på egen afdeling. Timer til deltagelse i MED-udvalget er ikke en del af akkorden.

Center- og hovedudvalg

Der afsættes tid til de tillidsvalgte, der varetager nedenstående opgaver, og de enkelte skoler kompenseres med følgende antal nettotimer:

Repræsentant i Centerudvalget	50 timer pr. år
Repræsentant i Hovedudvalget	90 timer pr. år

Ovenstående gælder også AMR-repræsentanter i Center- og Hovedudvalg.
Timerne til næstformand i Center- eller Hovedudvalg udløser dobbelt timetal for funktionen.

Generelt gælder for hvervet som tillidsvalgt, at undervisningstimetallet nedskrives med 1 lektion pr. 45 timer. Dette gælder også for deltagelse i Center- og Hovedudvalg.

Funktionsbeskrivelser

ATR

- Stå for det daglige TR-arbejde i forhold til afdelingsledelsens ansvarsområde samt kontakt til og samarbejde med STR og det øvrige tillidsrepræsentant-system
- Udarbejde lokal skoleplan (som bidrag til skoleplanen) i samarbejde med afdelingsleder
- Kan være bisidder ved fx nærværssamtaler og tjenstlige samtaler
- Gennemse opgaveoversigter og -beskrivelser samt evt. deltage i afklarende møder mellem medarbejder og ledelse vedr. den ansattes opgaveoversigt

STR

- Ansvar for i samarbejde med skolelederen at gå i dialog vedr. beskrivelser af arbejdsopgaver for både den enkelte afdeling og samlet for skolen
- Forhandle de dele af arbejdstid, fx lokalpuljen, som kredsen har uddelegeret
- Udarbejde skoleplan i samarbejde med skoleleder
- Udarbejde opgavebeskrivelser i samarbejde med skoleleder
- Gennemse opgaveoversigter og -beskrivelser samt evt. deltage i afklarende møder mellem medarbejder og ledelse vedr. den ansattes opgaveoversigt
- Tovholder/koordinator for møderne med TR-gruppen på egen skole
- Deltage i medlemsmøder på alle afdelinger
- Deltage i udarbejdelsen af lokale retningslinjer i MED-udvalget

STR refererer til den kompetencefordeling, der er i ledelsesteamet.

Fællestillidsrepræsentant (FTR)

Følgende bestemmelser i Rammaaftalen erstattes eller fraviges:

§12: Valg af fællestillidsrepræsentanter.

FTR udpeges af organisationen.

Der afsættes et grundtal på 800 timer. Skolen kompenseres for disse timer.

Arbejdet omfatter talsmandsfunktion for den samlede lærergruppe, der er en af de største personalegrupper i Faxe Kommune samt deltagelse i diverse ad hoc arbejdsgrupper og samarbejde på tværs i organisationen. Center for Børn, Unge og Familie har jævnligt behov for at udveksle idéer og synspunkter i forhold til lærerområdet med FTR.

Funktionsbeskrivelse for FTR

- Holde sig ajour med områder af betydning for skolevæsenet og lærerne i Faxe Kommune
- Holde jævnlige møder med Centerchefen
- Forberede sig til og deltage i møder, seminarer, arbejdsgrupper og udvalg
- Deltage i relevante ansættelsesudvalg
- Deltage i møder med relevante organisationer og samarbejdsparter
- Forhandle om forhold vedr. beskrivelser af arbejdsopgaver, der har fælles relevans for hele skolevæsenet
- Deltage i planlægningen og gennemførelsen af den årlige introdag for nyansatte lærere
- Medforhandler vedr. løn og lønindplaceringer
- Ansvarlig for Faxe TR-gruppen i forhold til afholdelse af møder, samarbejde i forhold til konkrete sager, orientering og erfaringsudveksling m.v.
- Deltage i skoleledermøder efter indbydelse

FTR deltager i Hovedudvalget og Centerudvalget. Dette arbejde afregnes særskilt.

Arbejds miljørepræsentant

AMR tildeles et grundtal på 60 timer årligt samt 0,5 time pr. medarbejder man er AMR for på afdelingen til varetagelse af følgende opgaver:

- Løbende ajourføring af viden
- AMR-møder
- Udarbejdelse af APV
- Elevernes undervisningsmiljø
- 2 årlige møder i Hovedudvalgs-regi
- Fælles koordinering og møder med den samlede AMR-gruppe på skolen

Derudover aftales på den enkelte skole tid til:

- MED-møder (hvis man som AMR sidder i MED-udvalget)
- Byggesager

Aftale om funktionsløn for TR og AMR

Aftale om funktionsløn

Der ydes følgende funktionstillæg:

- ATR på skoleafdelinger med mindre end 15 ansatte ydes et tillæg på 5.500 kr.
- ATR på skoleafdelinger med 15 ansatte eller mere ydes et tillæg på 8.500 kr.
- STR på specialskolerne ydes et tillæg på 12.000 kr.
- STR på Midt-, Øst- og Vestskolen ydes et tillæg på 17.000 kr. (I dette er ATR-tillæg inklusiv)
- FTR ydes et tillæg på 20.000 kr.
- AMR ydes et tillæg på 3.500 kr.

Tillidsvalgte (med undtagelse af FTR), der deltager i Center- og/eller Hovedudvalg, ydes et tillæg svarende til:

- Deltagelse i Centerudvalg 1.300 kr.
- Deltagelse i Hovedudvalg 2.300 kr.

For alle tillæg gælder:

- Tillæg er angivet som årligt grundbeløb i 31/3-2000-niveau
- Tillæg er pensionsgivende
- Tillæg reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad

40% af de timer, TR og AMR får, tælles som undervisning. Overstiger undervisningstimetallet dermed 750 timer, udløses undervisningstillæg.

Generelt bortfalder det aftalte funktionstillæg for hvervet som tillidsvalgt uden særskilt varsel til udgangen af den måned, hvor hvervet bortfalder.

Særligt for TR

Efter uafbrudt fire år som tillidsvalgt konverteres halvdelen af tillægget som varigt kvalifikationstillæg.

Efter uafbrudt otte år som tillidsvalgt konverteres hele tillægget som varigt kvalifikationstillæg.

For ATR/STR kan der kun fastholdes ét tillæg.

For FTR kan der fastholdes ét tillæg for TR/STR sammen med ét tillæg for FTR.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen er gældende fra 1.januar 2022. Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 mdr. varsel.

Haslev, den:

10.12.2021

Henrik Reumert

Mette Brendstrup Laursen

FAXE KOMMUNE



Lærerkredsen
Faxe Vordingborg
Danmarks Lærerforening kreds 60