

# Forhåndsftale for lærere m.fl i folkeskolen

Gældende pr. 1. august 2018

## Indholdsfortegnelse

1. Kvalifikationsløn .....	3
1.1.Uddannelse.....	3
1.2.Erfaringstillæg til lærere uden grunduddannelse som lærer .....	3
1.3.Øget undervisningseffekt .....	3
2. Funktionsløn.....	3
2.1 Selvstyrende teams.....	3
2.2 Selvstyrende teams/indsatsområder (tjenestemænd).....	3
2.3 Pædagogisk læringscenter.....	4
2.4 Skolebestyrelse.....	4
2.5 Teamkoordinatorer.....	4
2.6 Undervisningsvejledere.....	4
2.7 Funktionsløn for indsatsområder.....	4
2.8 Flere/skiftende arbejdssteder.....	4
2.9 Arbejdstidsbestemte tillæg.....	5
2.10 Teamplanlæggere .....	5
2.11 Praksisvejledere .....	5
2.12 Teamplanlæggere .....	5
3. Område .....	5
4. Overgangsbestemmelser .....	6
5. Generelle betingelser .....	6
6. Opsigelsesbestemmelser .....	6

## **1. Kvalifikationsløn**

### **1.1. Uddannelse**

Til lærere / overlærere og børnehaveklasseledere, som har bestået følgende uddannelser:

- cand.pæd.
- Pædagogisk Diplomuuddannelse, bestået før 1.8.2002
- Årskursus på Socialpædagogisk Højskole.
- Speciallæreruddannelsen

ydes et kvalifikationstillæg på 1 løntrin.

For PD-uddannelser, bestået efter 1.8.2002 jf. overenskomstens § 6, stk. 4, ydes et kvalifikationstillæg på 4.000,00 kr. Lønseddeltekst: Diplomuuddannelser

For lærere og børnehaveklasseledere, der gennemfører relevant videreuddannelse, som ikke er nævnt ovenfor, skal der tages stilling til honorering ved individuel aftale, jf. overenskomstens § 6, stk. 5.

### **1.2. Erfaringstillæg til lærere uden grunduddannelse som lærer**

Lærerne i Vordingborg Kommune er som princip uddannede lærere. Lærere uden uddannelse, der færdiggør uddannelsen vil ved senere ansættelse som uddannet lærer få indregnet halvdelen af undervisningserfaringen som anciennitet.

Til lærere uden grunduddannelse som lærer ydes der med virkning fra den 1. april 2010 en kvalifikationsløn på 1 løntrin efter 4 års ansættelse, 2 løntrin efter 8 års ansættelse (dvs., i alt 3 løntrin) og 2 løntrin efter 12 års ansættelse (dvs. i alt 5 løntrin). Lønseddeltekst: Erfaring

### **1.3. Øget undervisningseffekt**

For medvirken til forøgelse af elevernes udbytte/effekt af undervisningen ydes et årligt kvalifikationstillæg på 2.500,00 kr. For tjenestemandsansatte samt overenskomstansatte lærere, omfattet af pensionsordning i Efterlønskassen og Pensionskassen af 1925 gælder, at tillægget indregnes i den pensionsgivende løn på pensioneringstidspunktet efter tjenestemandsaftalens § 5, stk. 1, pkt. 2. Tillægget erstatter tidligere aftalt kvalifikationstillæg for selvstyrende teams.

Lønseddeltekst: Øget underv.effekt

## **2. Funktionsløn**

### **2.1. Teams, jf. overenskomstens § 5, stk. 15**

Hvor et team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde, ydes til overenskomstansatte et årligt funktionstillæg på 3.168,00 kr. Gælder ikke overenskomstansatte lærere omfattet af pensionsordning i Efterlønskassen og Pensionskassen af 1925. Se pkt. 2.2.

Lønseddeltekst: Teams

### **2.2. Teams/indsatsområder**

Hvor et team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde, ydes til tjenestemandsansatte lærere og børnehaveklasseledere samt overenskomstansatte lærere, omfattet af pensionsordning i Efterlønskassen og Pensionskassen af 1925, ydes med virkning fra den 1. august 2014 en funktionsløn på 1 løntrin.

Lønseddeltekst: Teams/indsatsområder

### **2.3. Pædagogisk læringscenter**

På selvstændige skoler ydes for koordination af opgaverne på det pædagogiske læringscenter et årligt funktionstillæg på 11.200,00 kr.

Tillægget for arbejdsopgaverne i "Pædagogisk læringscenter" gives for følgende:

1. Skabe overblik og formidle tilgængelige læringsressourcer
2. På baggrund af Fælles Mål at understøtte det undervisende personales planlægning, gennemførelse og evaluering af undervisning med udgangspunkt i navnlig:
  - a. Aktuelle indsatsområder på skolen
  - b. Digitale medier
  - c. Pædagogisk praksis og læring
  - d. Samarbejde med eksterne parter om læring, udvikling og trivsel
  - e. Nyeste viden om målstyret undervisning, læringsaktiviteter og evaluering

Der gives tillæg til en medarbejder pr. skole.

For tjenestemandsansatte samt overenskomstansatte lærere, omfattet af pensionsordning i Efterlønskassen og Pensionskassen af 1925 gælder, at tillægget indregnes i pensionsgivende løn på pensioneringstidspunktet efter tjenestemandsaftalens § 5, stk. 1, pkt. 2. Tillægget reduceres ikke med beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Pædagogisk læringscenter

### **2.4 Skolebestyrelse**

Til medarbejderrepræsentanter i skolebestyrelser ydes et årligt funktionstillæg på 4.200,00 kr. Tillægget reduceres ikke med beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Skolebestyrelse

### **2.5 Teamkoordinatorer**

Til teamkoordinatorer ydes et funktionstillæg på 8.000,00 kr. Tillægget reduceres ikke med beskæftigelsesgraden. Lønseddeltekst: Teamkoordinator

### **2.6 Undervisningsvejledere**

Der er følgende undervisningsvejlederfunktioner i Vordingborg Kommune:

Dansk/læsevejleder

Matematik

Inklusion

IT-vejleder

For denne funktion ydes efter overenskomstens § 5, stk. 17 (O15) et tillæg på 10.000,00 kr. Tillægget reduceres ikke med beskæftigelsesgraden.

Der er som udgangspunkt 1 vejleder for hvert område pr. skole.

Lønseddeltekst: Undervisningsvejleder

### **2.7 Funktionsløn for indsatsområder**

Til overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere, dog ikke overenskomstansatte lærere omfattet af pensionsordning i Efterlønskassen og Pensionskassen af 1925, ydes et tillæg på 3.000,00 kr. i årligt grundbeløb. Begrundelsen for dette tillæg aftales årligt i forbindelse med indgåelse af ny forhåndsaftale. Indtil andet aftales, ydes tillægget for: Måltrettet arbejde med indsatser i forbindelse med skolens lokale udvikling.

Tillægget belaster puljen til Lokal Løndannelse, omfattet af udmøntningsgaranti, pr. 1.4.2010.

Lønseddeltekst: Funktionsløn for indsatsområder

## **2.8 Flere/skiftende arbejdssteder**

Til lærere og børnehaveklasseledere med flere eller skiftende arbejdssteder ydes følgende funktionstillæg:

For undervisning af elever på 2 eller flere geografisk adskilte afdelinger eller skoler ydes et tillæg på 5.000 kr. i årligt grundbeløb (niv. 31.3.2000)

For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, vejleder eller praksisvejleder på 2 eller flere geografisk adskilte afdeling eller skoler ydes et tillæg på 4.000 kr. i årligt grundbeløb (niv. 31.3.2000). Dette tillæg udbetales ikke, såfremt der udbetales tillæg for undervisning på 2 eller flere geografisk adskilte afdelinger eller skoler.

Tillæggene reduceres ikke med beskæftigelsesgraden.

Mødeaktiviteter betragtes ikke som skiftende arbejdstider. Lønseddeltekst: Flere/skiftende arbejdssteder

## **2.9 Arbejdstidsbestemte tillæg**

Der ydes et funktionstillæg på 1.860,00 kr. årligt. Tillægget erstatter tillæg jf. § 11 om ulempegodtgørelse og § 13 om delt tjeneste i Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne.

Lønseddeltekst: Arbejdstidsbestemte tillæg

## **2.10 Teamplanlæggere**

Til teamplanlæggere ydes et funktionstillæg på 4.000,00 kr. årligt. Tillægget ydes for at lave skema og holde regnskab med timerne.

Til teamplanlæggere, der laver skema løbende over året og arbejder med fleksibelt skema, samt holder regnskab med timerne, ydes et tillæg på 6.000,00 kr. årligt.

Der ydes kun et af tillæggene.

Tillægget reduceres ikke med beskæftigelsesgraden.

Tillæg for teamplanlægning finansieres af de lokalt indgåede lønaftaler.

Lønseddeltekst: Teamplanlægger

## **2.11 Praksisvejledere**

Til praksisvejledere ydes et funktionstillæg på 4.000,00 kr. årligt.

Tillægget reduceres ikke med beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Praksisvejleder

## **2.12 Professionstillæg**

Til alle lærere og børnehaveklasseledere ydes et funktionstillæg på 1.300,00 kr. årligt.

Tillægget erstatter de ved lokale skoleaftaler aftalte tillæg pr. 1.8.2017:

Præstø Skole: 010410 kvalifikationstillæg

Svend Gønge-skolen: Inklusion

Møn Skole: IT-kompetence

Gåsetårnskolen: Relationskompetence.

Kulsbjerg Skole: IT-opgaver

Til de lærere og børnehaveklasseledere, der derved får et lavere tillæg, ydes et personligt funktionstillæg, svarende til differencen. Ved forhøjelse af tillæg jf. pkt. 2.12 sker modregning i personligt tillæg.

### 3. Område

Dette er en aftale om lokal løndannelse for lærere, børnehaveklasseledere m.fl. i Vordingborg Kommune.

### 4. Overgangsbestemmelser

Denne aftale erstatter tidligere aftale for området.

Funktionsløn efter pkt. 2.2: Dette løntrin ydes til tjenestemænd i stedet for det tidligere løntrin, som dækkede undervisningstillæg m.v. Undervisningstillæg udbetales jf. overenskomstens bestemmelser.

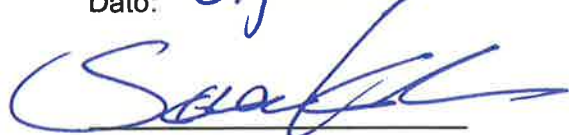
### 5. Generelle betingelser

- Tillæg ydes som enten kvalifikations- eller funktionsløn.
- Tillæg ydes som løntrin eller kronetillæg.
- Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages, som et tidsbegrænset tillæg eller som engangsbeløb.
- Funktionsløn, ydet efter denne forhåndsftale, ophører ved medarbejderens ophør i funktionen, uden yderligere varsel. Ophør af funktionsløn kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.
- Kvalifikationsløn ydes som varige tillæg.
- Funktions- og kvalifikationsløn, ydet som kronetillæg, er i denne aftale angivet som årligt grundbeløb i niveau 31. marts 2000.
- Tillæg efter denne aftale reduceres med beskæftigelsesgraden, såfremt andet ikke er anført.
- Tillæg som ydes efter denne aftale er pensionsgivende efter overenskomstens regler for pension. For tjenestemænd/reglementsansatte gælder, at kronetillæg er pensionsgivende efter overenskomstens regler for supplerende pension, med mindre anden pensionsform er angivet. Såfremt der til tjenestemænd ikke i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800,00 kr. i årligt grundbeløb (niv. 31. marts 2000) ikke pensionsgivende. Når den samlede pensionsgivende tillægsmasse overstiger ovennævnte beløb, etableres supplerende pensionsordning jvf. den centrale aftale herom.  
Hvor der i denne aftale er aftalt indregning i tjenestemandspensionen på pensioneringstidspunktet, indgår tillægget ikke i ovenstående regel om 3800 kr.

### 6. Opsigelsesbestemmelser

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel. Aftalen kan genforhandles ved indgåelse af ny central overenskomst. Denne aftale anvendes indtil ny aftale er indgået eller aftalen er opsagt.

Dato: 6. juni 2018

  
Skolechef

  
Lærerkredsen for Faxe og Vordingborg

  
Personalechef