

Aftale vedrørende TR's og AMR's arbejdsvilkår og honorering Lærere m.fl. i Folkeskolen

Der skal afsættes den fornødne tid og de nødvendige rammer for TR og AMR.

Et velfungerende samarbejde mellem TR og AMR er en nødvendighed for at få et udbytterigt samarbejde om kerneopgaven. Samarbejdet skal være præget af god dialog og gensidig forståelse i forbindelse med de problemfelter, som vil opstå på baggrund af den kommende opgave. God kommunikation er medvirkende til opfyldelse af dette.

TR og AMR stilles den fornødne tid til rådighed til opgaveløsningen.

Aftale om TR

På hver skole er der 3 tillidsrepræsentanter, hvoraf den ene er valgt som skole-TR.

Vilkår for TR følger bestemmelserne i Rammeaftale for medindflydelse og medbestemmelse jf. rammeaftalens § 17 stk. 1 – 6.

Følgende bestemmelser i Rammeaftalen erstattes eller fraviges:

- § 10: Valg af afdelings-tillidsrepræsentant.

Det aftales jf. Rammeaftalen § 10 stk. 2, at der på hver skoleafdeling kan være 1 tillidsrepræsentant, kaldet afdelings-tillidsrepræsentant (AfTR), pr. overenskomstgruppe, hvis gruppen omfatter mindst 5 medarbejdere.

Afdelingerne Sofiendal, Skolen ved Skoven og Øen udgør én valggruppe.

Kompetencebeskrivelse for afdelings- tillidsrepræsentant:

Afdelings-TR står for det daglige TR-arbejde i forhold til afdelingslederens ansvarsområder, samt kontakt til og samarbejde med skole-TR og øvrige tillidsrepræsentanter-system. Fx nærværs samtaler og tjenstlige samtaler.

Valg af skoletillidsrepræsentant

For hver skole vælges af og blandt de anmeldte afdelingsrepræsentanter 1 skole-tillidsrepræsentant (STR).

Skole-tillidsrepræsentanten er samtidig afdelingsrepræsentant på egen afdeling.

Kompetencebeskrivelse for skole-TR

- Ansvar for i samarbejde med skolelederen at gå i dialog vedr. beskrivelser af arbejdsopgaver for både den enkelte afdeling og samlet for skolen.
- Gennemsyn af opgavebeskrivelse og evt. deltagelse i afklarende møder mellem medarbejder og ledelse vedr. den ansattes opgaveoversigt.
- Være tovholder/koordinator for mødeafvikling mellem afdelings-TR'erne.
- Deltagelse i Faglig Klub på alle afdelinger.
- Deltagelse i udarbejdelse af lokale retningslinjer i MED.
- Skole-TR refererer til den kompetencefordeling, der er i ledelsesteamet.

Valg af suppleant

Der vælges suppleant for hver tillidsrepræsentant således:

- Der vælges 1 suppleant for hver afdelings-tillidsrepræsentant.
- Suppleant for skole-tillidsrepræsentanten vælges af og blandt afdelingsrepræsentanterne.



Ressourcemodel

Afdelings-TR:

Der afsættes et grundtal på min. 50 årlige timer samt 4 timer pr. ansat lærer/børnehaveklasseleder under overenskomsten. I akkorden er der afregnet for alle de opgaver TR har i kraft af TR-funktionen på den enkelte skole. Dog kan den enkelte skole forhøje akkorden i forbindelse med merarbejde.

Skole-TR:

Der afsættes et grundtal på min. 260 årlige timer samt 4 timer pr. ansat lærer/børnehaveklasseleder under overenskomsten på den afdeling skole-TR er tilknyttet og 1 time pr. ansat lærer/ børnehaveklasseleder under overenskomsten på hele skolen.

I akkorden er der afregnet for alle de opgaver TR har i kraft af TR-funktionen på den enkelte skole (minus timer til MED-udvalg). Dog kan den enkelte skole forhøje akkorden i forbindelse med merarbejde.

Det aftalte timetal for henholdsvis afdelings-TR og skole-TR er minimumstal.

Fællestillidsrepræsentant/kommunerepræsentant (udpeget af organisationen)

Arbejdet omfatter talsmandsfunktion for den samlede lærergruppe i forhold til Faxe Kommune. Lærergruppen er en af de største personalegrupper i kommunen. Center for Børn & Undervisning har jævnligt behov for udveksling af synspunkter og idéer på lærerområdet med talsmanden for lærerne.

Arbejdet består i:

- at holde sig ajour med områder af betydning for skolevæsenet og lærerne i Faxe Kommune
- forberedelse og deltagelse i møder/seminarer og udvalg
- deltagelse i møder med relevante organisationer og baggrundsgrupper (FTF, DLF)
- forhandle om forhold vedr. beskrivelse af arbejdsgrupper, der har fælles relevans for hele skolevæsenet
- medforhandler vedr. løn og lønindplaceringer
- ansvarlig for Faxe TR-gruppen i forhold til afholdelse af møder, samarbejde i forhold til konkrete sager, orientering, erfaringsudveksling mm.
- deltagelse i skoleledermøder efter indbydelse

Fælles-TR deltager i Hovedudvalget og Centerudvalget og dette arbejde afregnes særskilt.

Arbejds miljørepræsentant

AMR tildeles et grundtal på 55 timer årligt til varetagelse af flg. opgaver:

- løbende ajourføring af viden
- AMR-møder
- 2 årlige møder i Hovedudvalgs-regi
- Fælles koordinering mellem de 3 AMR på skolen

Derudover aftales på den enkelte skole tid til

- Udarbejdelse af APV
- MED-møder
- Elevernes undervisningsmiljø
- Byggesager



Affale om funktionsløn for TR/FTR og AMR

Tid til TR/FTR

Der henvises til MED-håndbogens § 11, hvori der står beskrevet, at TR/FTR skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til at udføre hvervet. Ud over den tid, der gives på den enkelte skole/afdeling jf. aftalen vedrørende TR's arbejdsvilkår, afsættes der timer til tillidsvalgte og de enkelte afdelinger kompenseres med følgende antal netto timer:

- Repræsentant i Centerudvalget 50 timer pr. år
- Repræsentant i Hovedudvalget 90 timer pr. år
- Tid til FTR 480 timer pr. år

Timerne til næstformand i Centerudvalg eller Hovedudvalg udløser dobbelt timetal for funktionen.

Affale om funktionsløn

- Der ydes et tillæg til FTR på 17.000 kr.
- Til afdelings-TR på afdelinger med 15 ansatte eller mere ydes et tillæg på 8.500 kr.
- Til afdelings-TR på afdelinger med mindre end 15 ansatte ydes et tillæg på 5.500 kr. (Træder i kraft ved nyvalg på afdelinger med under 15 ansatte)
- Til skole-TR ydes et tillæg på 17.000 kr.
- Til AMR ydes et tillæg på 3.500 kr.

For alle tillæg gælder:

- Tillæg er angivet som årligt grundbeløb i 31/3 2000 niveau
- Tillæg er pensionsgivende
- Tillæg udbetales uanset beskæftigelsesgrad

40 % af de timer, TR og AMR skal have efter aftale om arbejdstid mellem kreds og kommune, tælles som undervisning. Overstiger undervisningstimetallet dermed 750 timer for medarbejderen udløses undervisningstillæg.

Generelt bortfalder aftalt funktionstillæg for hvervet som tillidsrepræsentant uden særskilt varsel til udgangen af den måned, hvor hvervet bortfalder. Efter uafbrudt fire år som tillidsvalgt konverteres halvdelen af tillægget til et varigt kvalifikations løntillæg til FTR og TR. Efter uafbrudt otte år som tillidsvalgt konverteres tillægget til et varigt kvalifikations løntillæg til FTR og TR.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen er gældende fra 1. april 2017.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Haslev den 31. marts 2017

For Faxe Kommune:

Erik Østerby
Centerchef for Børn & Undervisning

For Lærerkredsen Faxe Vordingborg

Lene H. Nielsen

Lene H. Nielsen
Formand for Lærerkredsen Faxe Vordingborg