

## Sygdom i ferien

Af Ove H. Andersen

Udgivet første gang i Kreds60nyt, oktober 2014

**Sygdom er en lovlig feriehindring, og man har derfor ret til erstatningsferie efter følgende retningslinjer:**

### Ændrede regler:

Ferieaftalen er ændret (2012), så det også er muligt at få erstatningsferie ved sygdom, opstået efter ferien er påbegyndt. Der er dog visse betingelser.

Herefter er der to forskellige situationer:

### Syg ved feriens start:

Hvis du er syg ved feriens start, har du ret til erstatningsferie for de feriedage, sygdomsfraværet varer.

Ved feriens start menes den første feriedag. Du har derfor ret til erstatningsferie for alle sygefraværdsdage hvis du bliver syg på den første feriedag. Det er vigtigt, at du sygemelder dig senest ved normal arbejdstids begyndelse på den første dag i ferien.

### Syg efter feriens start:

Hvis du bliver syg i løbet af ferien, kan du kun opnå erstatningsferie for i alt 4 uger. De første 5 dages sygdom giver ikke ret til erstatningsferie.

Du skal meddele sygefravær til din arbejdsgiver på 1. sygedag for at kunne få erstatningsferie.

Eks.: Hvis du bliver syg 3. dag i ferien, vil du have ret til erstatningsferie fra dag 8.

Hvis du ikke har optjent ret til fuld ferie (25 dage), beregnes retten til erstatningsferie efter et forholdsvist mindre antal fraværdsdage.

Eks.: Du har optjent ret til 20 dages ferie og bliver syg 3. dag i ferien. Du vil derfor have ret til erstatningsferie 4 dage senere ( $20 \cdot 5/25$ ).

Sygeperioden regnes fra den dag meddelelse om sygefraværet gives.

Eks.: Hvis du bliver syg 3. dag i ferien men ikke kan give meddelelse om sygefraværet før 4. dag, vil du have ret til erstatningsferie fra dag 9.

### **Generelt**

Du skal overfor arbejdsgiveren kunne dokumentere sygdomsperioden, så du bør kontakte din/en læge eller få en journaludskrift fra sygehus eller lignende.

Meddelelse om sygdom som feriehindring gives efter de retningslinjer, der gælder på skolen/arbejdspladsen.

Er der ingen retningslinjer, gælder følgende:

- Man sygemelder sig senest 1. sygedag ved normal arbejdstids begyndelse.
- Man er fortsat sygemeldt, indtil der foreligger en raskmelding.
- Er telefonerne/kontoret lukket i ferien, så send en mail til skolen/arbejdspladsen.