

# KREDS 60



# NYT

## Formanden får ordet inden sommerferien venter

Af Lene H. Nielsen



### Kære alle

Så er det tid til et nummer af kredsnyt. Det første nummer, efter den nye styrelse er tiltrådt.

Vi står alle, lige meget hvilken side af bordet vi sidder ved, over for en enorm opgave i at få Folkeskolereformen og den nye arbejdstidslov, L409 implementeret i det kommende skoleår. Udfordringerne er mange, og det er nødvendigt med dialog, måske endda endnu mere end nu. Hvis viljen til dialog, og i dialog indgår også lytning, mangler hos bare en af parterne, så bliver opgaven ikke nem at løse.

Vi kan ikke undgå, hvor stor viljen end har været, at der vil opstå

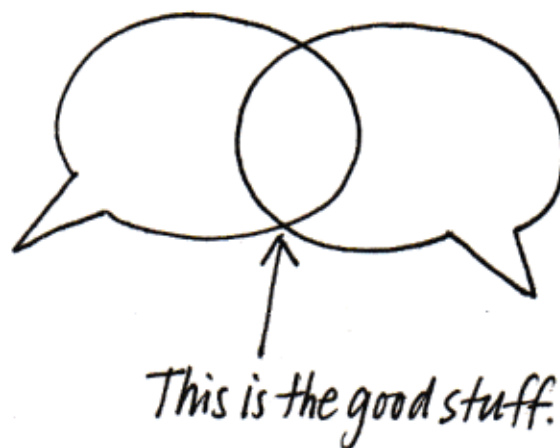
Dorthe Lange på det regionale TR-møde i Ringsted 19. Juni.

**"Lærere er specielle, det skal vi blive ved med at være, det er styrken at vi tænker selv og ikke bare lader os flyde med. Ind i mellem også udfordringen som fagforening, men bestemt også styrken."**

- DORTHE LANGE

situationer, hvor vi må tænke om i forhold til, det vi havde tænkt, da vi planlagde. Der vil være ting, som er glemt, opgaver ingen lige havde forudset ville udvikle sig på den måde. Derfor dialog. Både mellem ledelse og lærerne, men det er også vigtigt at tage de valgte tillidsfolk med i dialogen. Derfor er det godt, at er i begge kommuner, i henholdsvis forståelsespapir og administrationsgrundlag gives udtryk for at samarbejdet med TR og AMR skal være præget af god dialog og gensidig forståelse i forbindelse med de problemfelter der vil opstå. Hvis vi kan tale om tingene er der større mulighed for at løse opståede problemer.

I den aftale, der er indgået mellem KL og regeringen om kommunernes økonomi, fremgår det bl.a. af afsnittet vedr. inklusion at” Kommunerne skal prioritere de ressourcer, der er nødvendige for at sikre en god omstilling til inklusion og en styrkelse af almenundervisningen, således at omstillingen bidrager til at øge det faglige niveau og trivsel for alle elever” Det bliver jo ganske spændende at se hvad vores kommuner lægge i dette.



**Lige om lidt sendes eleverne hjem og det er tid til, at vi skal holde ferie. Samle gode oplevelser til den kommende periode.**

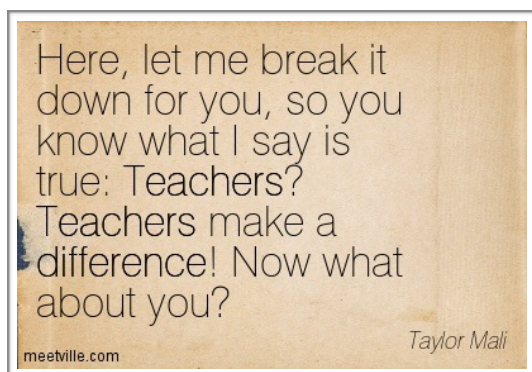
**Så på vegne af de ansatte på kontoret og alle os i kredsstyrelsen og skal der lyde rigtig god sommerferie til jer alle - den er så fortjent og nyd den!**

## Nyt fra Faxe og Vordingborg

Af FTR Lene H. Nielsen og FTR Mette Brendstrup

### Arbejdstid

I skrivende stund her tre uger før elevernes ferie, er det planen, at der indgås aftaler på alle tre skoler i Faxe. I næste skoleår er vi jo i en situation, hvor alt kan ændres hen ad vejen, men det vil nok være det mest praktiske, hvis i hvert fald undervisningsopgaverne er på plads for længere perioder ad gangen. Udmøntning af aftalen vil være forskellig, men på de tre skoler er de overordnede rammer ens. Der er forskel på hvor langt skolerne er nået i udmøntningen af aftalen.



Faxe Kommunes administrationspapir har undervisningschef Jens Zachariasen og

undertegnede været rundt på de tre skoler for at fortælle kort om, der er ikke mange spørgsmål til papiret, det er mere, når vi begynder at tale om hverdagen, og skolens aftale, at spørgsmålene kommer.

Administrationspapiret i dets nuværende udformning skal evalueres i begyndelsen af november, og i den forbindelse vil situationen generelt, naturligt også komme op at vende.

Så er det endelig sket Vibeengskolen er taget i brug. Håber at brugere bliver glade for det nye og spændende byggeri.

Mellem kreds og Vordingborg kommune tales der stadig om tid til løsning af TR og AMR's arbejdsopgaver, det er et af de steder, hvor vi ikke synes tingene går så hurtigt, som vi gerne ville. Det er lidt op af bakke, da skolerne nu har fagfordelt, uden at kunne være helt skarpe på opgaverne og fordeling af disse. På det regionale TR-møde fortalte Hovedstyrelsen at Moderniseringsstyrelsen har været ude og sige, "at der intet belæg er for at bruge mindre tid på de tillidsvalgte i undervisningssektoren end man har gjort hidtil". Det virker ikke helt som om det er kommunikeret tydeligt ud til kommunerne. Vi arbejder videre for at sikre de bedst mulige vilkår for de tillidsvalgte. Det er ganske vist at opgaven som TR og AMR næste år bliver en anden end vi er vant til, men mindre tid kommer den nok ikke til at tage..



I Vordingborg kommune har vi ikke en aftale, men et forståelsespapir udarbejdet af Skolechef Per Larsen, han har bedt os komme med tilføjelser og rettelser, og langt de fleste vi har fremsendt er også kommet med. Forståelsespapiret er et dynamisk dokument. Det betyder ikke vi er tilfredse med det vi har nået, så snart vi er tilbage, forsøger vi at få et fælles arbejde med at lave en bedre aftale op at stå.

## Budget

I Faxe skal der spares 52 millioner i kommende år og i årene fremover. Om politikerne så ender med at beslutte at alle millionerne skal spares eller om de tager nogen af dem fra kassebeholdningen er i skrivende stund ikke til at vide. Der er lige indgået aftale om kommunernes økonomi, men her den 16. juni er der ingen der ved, hvad det betyder for Faxe i forhold til at få andel i de puljer der er sat af. Men i aftalen kan det læses, at der på landsplan er afsat 600 millioner til omstillingsudfordringer i forbindelse med folkeskolereformen. Hvis denne pulje bliver ligeligt fordelt, vil Faxe få 3,6 million til formålet. Den endelige finansiering vil nok ligge klar omkring 1. juli.

Vordingborg Kommune skal på Børne-, Unge- og Familieudvalgets område spare 9,6 mio. kr. Man regner med at fordele besparelserne som følger; 2,3 mio.kr. på demografiregulering og 7,3 mio.kr. på de vedtagne forslag fra reduktionspuljen.

Sammen med forslag til reduktioner og strukturelle tilpasninger er der forslag til anlægsinvesteringer på mellem 13-14 mio. kr.

På kommunens hjemmeside under 'Politik og demokrati' finder man dagsordener og referater fra udvalgenes møder, her kan man læse mere om hvilke forslag der er indstillet og hvilke kommentarer der politisk var hertil.

Skolerne skal tænke ledelsesstrukturen på ny, som følge af et af forslagene. Man skal som personale fremover kun referere til en leder uanset som man er pædagog eller lærer. Derudover er skolerne ikke dem der holder hårdest for i denne omgang. Men familieområdet, børnehaver og SFO (skoleklubberne) der står overfor de store udfordringer. På Familieområdet er der dog glæde og optimisme over forslagene, som formentlig vil betyde mere kompetenceudvikling og efteruddannelse, samt meransættelse af personale.

Udvalget drøftede implementeringsstrategien og kommunikationsstrategien på deres møde først i juni. Udvalget tiltrådte de to strategier med enkelte bemærkninger. De reviderede strategier anvendes som grundlag for det kommende skoleårs planlægning. På HovedMED bad vi om, at de to strategier bliver 'oversat' fra et sprog der bærer tydelig præg af direktionen og It-afdelingen, til et sprog der kan forstås og gennemskues for den enkelte medarbejder. Det er nødvendigt at to så vigtige strategier, rent faktisk kan bruges af personalet og man kan handle ud fra disse. Som med så meget andet, hvis personalet ikke er en del af løsningen, så er der ikke nogen løsning.

Endelig anmodede Udvalget administrationen om at opstille forskellige muligheder for at øge andel af devices i udskolingen i forbindelse med evalueringen af digitaliseringsstrategien. Så må vi se hvad det kan bære med sig..

## **Struktur**

I Faxe kommune har vi lige nu en struktur, hvor der står 4 direktører i spidsen for kommunen, det er så af forskellige årsager blevet til, at der nu kun er to. Fra den nuværende direktion er der fremkommet et forslag, der indeholder en besparelse i forhold til antal direktører således, at der fremover kun skal være 3. I den forbindelse har direktionen også stillet forslag om at den ledige stilling i center for børn og familie fortsat vil blive delt mellem centercheferne for Center for Undervisning, og Center for Social og Beskæftigelse, altså ligesom det sker pt.

Økonomiudvalget har dog valgt at vente med at tage beslutning til, der er ansat ny kommunaldirektør, hvilket forventes at ske på byrådsmødet den 19. juni. Hvis denne struktur ændring bliver til noget, mener jeg, at der i forhold til den struktur, der i medorganisationen, vil være et problem i forhold til at få repræsenteret ledernes synspunkter i organisationen. Hvis der skæres i antallet af direktører, bør det overvejes at få et andet lag af ledelsen repræsenteret enten i form af centerchefer eller ledelseslaget under.

IT situationen er til trods for udlevering af computere til lærerne absolut ikke i orden. Jeg møder en hel del lærere, der udtrykker bekymring for om It vil virke ordentligt efter ferien, kan man komme på nettet eller skal der stadig bruges alt for meget undervisnings og forberedelsestid på at vente på forbindelse. Ud over det er indholdet i de maskiner, der er udleveret ikke helt funktionelt i forhold til det, lærere skal bruge til undervisningen. I forhold til at sikre stabile

trådløse netværk, ja, så er det jo lige før, at det skal være på plads. I den økonomiaftale der er indgået i 2012, står at kommunerne skal sikre dette fra 2014. Så fat mod.

## Arbejdspladser

Det er meget forskelligt hvor langt skolerne er nået med at indrette arbejdspladser til lærerne. Men en ting er sikkert, de skal stå klar til 1. august. Allerede nu kan jeg høre spørgsmålet "Hvor er det jeg skal stille mine ting hjemmefra"? Vi håber at skolerne har tænkt i lagerplads, når nu lærerne rydder deres kontorer på hjemmefronten. Vi ved at AMR'erne ude på skolerne har gjort og gør et kæmpe arbejde med at sikre ordentlige arbejdspladser til alle kollegaer, tak for det - det vil der fortsat være brug for.

## Forhåndsftale

Faxe; der er indgået forhåndsftale, og den ligger på kredsens hjemmeside. Det punkt der vedrører alle er at beløbet for at arbejde i team er sat op. Det skyldes, at vi ikke længere får akkord tillæg udbetalt en gang om året, og en stor del af det beløb er hentet ind ved at sætte tillægget for team op.

Vordingborg; også her er forhåndsftalen færdig og tilgængelig på kredsens hjemmeside. På skolerne er der frigivet lønkroner, som skal fordeles på de lokale lønforhandlinger mellem kreds og skoleleder, dette fordi der i forhåndsftalen er indgået aftale om et årligt tillæg til teamkoordinatorerne på 8.000 kr. Lønforhandlingerne på skolerne er i skrivende stund kun færdige på en skole, men de fleste andre skoler er i gang med forhandlingerne, vi er blevet mødt positivt på alle de skoler, vi har været ude på.

Hvis det viser sig, at medlemmer går meget ned i løn, som følge af den nye arbejdstid, så tager vi de konkrete sager op med kommuner, så snart vi får dem ind på kredsens. Det er vores klare overbevisning at ingen medlemmer skal opleve en stor lønnedgang.

## Arbejds miljø

*Af Anette Lis Jensen*

### **Arbejds miljøet er udfordret på alle skoler i øjeblikket.**

Det er det hvert år i forbindelse med fag- og opgavefordelingen. Forskellen i år er, at når vi går på sommerferie vil meget stadigvæk være uafklaret, og der vil være mange ubesvarede spørgsmål.

En anden er bekymringen om forberedelsestiden. Rækker tiden? Kan jeg være velforberedt til al min undervisning? Hvad gør jeg, hvis jeg ikke kan nå det inden for arbejdstiden?

Stil spørgsmålene til jeres leder og drøft dem med hinanden i jeres team og på lærerværelset. AMR har ret og pligt til at vurdere om der er balance imellem de arbejdsopgaver, den enkelte



lærer skal udføre, og de resurser, læreren har til rådighed. Denne opgave er blevet sværere i og med, at der ikke er sat endelig tid på opgaverne.

I kan altid henvende jer til jeres AMR og bede om en vurdering af jeres arbejdsopgaver. I kan også bede TR eller AMR om at gå med til en samtale med lederen om jeres arbejdsopgaver.

Vi skal lære at arbejde på en anden måde, end vi har været vant til.

Dette er en udfordring, som også rummer muligheder for en bedre balance mellem arbejdsliv og fritid.

En opringning fra en forælder eller en kollega en aften varer måske 5 minutter i klokketid, men kan i mental tid fylde resten af aftenen. Det er fra næste skoleår ikke længere muligt at blive kontaktet udenfor arbejdstiden.

Et redskab, erhvervspsykolog Pernille Rasmussen anbefaler, er at man bruger de sidste 5 – 10 minutter af arbejdsdagen på at skrive en Juhu-liste.

Man skal have et hæfte, hvor man hver dag, inden man forlader arbejdspladsen, først skriver alt det, man har nået den pågældende dag og derefter en to do-liste til dagen efter.

Hæftet skal blive på skolen. Denne metode er en hjælp til mentalt at blive færdig med arbejdet. Det er vigtigt, at to do-listen bliver realistisk. De fleste af os er tilbøjelige til at lave en ønskeliste. En tommelfingerregel er, at vi skriver omkring en tredjedel flere opgaver på vores to do-lister, end vi har mulighed for at nå.

Måske kan ovenstående være en hjælp i det kommende skoleår.

## Generalforsamling 2015 – sæt X i kalenderen allerede nu!

Fredag den 20. marts 2015 kl. 16.30 afholder Kredsen generalforsamling på seminarieret i Vordingborg. Der vil være sandwich fra kl. 16. Efter generalforsamlingen er der middag efterfulgt af et underholdende indslag! Ny arbejdstid kræver nye traditioner - vi kan ikke lave dem uden dig, men vi skal nok gøre os umagen for det bliver et brag af en generalforsamling!



## Kurser i kredsen

Af Stine Baad Clausen

Som ny i kredsstyrelsen har jeg overtaget rollen som kursusansvarlig efter Thyge Pind. Kredsen samarbejder i den forbindelse med nabokredsene i hhv. Næstved, Ringsted, Slagelse og Lolland/Guldborgsund.



Vi har endnu det første ordinære møde til gode, men da vi mødtes på et seminar for nylig, fik vi vendt lidt tanker om det fremtidige samarbejde omkring kurser for medlemmerne.

Vi vil forsøge at være på forkant med de kurser, vi tilbyder. Her skal de tillidsvalgte kunne få ny viden og inspiration, også selvom de har været TR eller AMR i mange år. Samtidig vil vi forsøge at lave vedkommende inspirationskurser for alle medlemmer, hvor aktuelle emner tages op.

Jeg glæder mig til at være en del af et forum, hvor ny faglig viden og inspiration er omdrejningspunktet til glæde for jer medlemmer.

## Lærernes pension

Af Lene H. Nielsen

### Medlem af medlemsforum Øst

Jeg ved ikke, om I alle er tilmeldt nyhedsbrevet fra pensionskassen, ellers vil jeg da gerne reklamere for det. I kan tilmelde jer på LP's hjemmeside. På hjemmesiden kan I også se vores pensionskasses investeringer i boliger rundt omkring i landet. Huslejen er måske ikke lige til en lærerløn, men jeg har da hørt, at der skulle bo lærere i nogen af lejlighederne i Amager Strandpark. Men når vi ikke har råd til at bo der, kan vi jo altid håbe, at det giver gode afkast, og dermed bedre pension til os?

I maj måned blev der afholdt seminar. Årsagen til dette er bl.a., at der igen skal tales om nyt ydelsesmønster. Det der altid diskuteres i forbindelse med et nyt ydelsesmønster er, hvor meget skal man kunne vælge til og fra i ordningerne, hvor solidarisk skal ordningen være, og skal man selv have lov at vælge, hvor risikovillig ens investeringer skal være?



Ikke fordi det som sådan har noget med et nyt ydelsesmønster at gøre, så blev bortfaldet af kapitalpensionen også vendt. Lige nu er det sådan at det der tidligere blev sat ind på en kapitalpension, nu spredes på alle forsikringsordninger, og det vil alt andet lige sige, at det beløb man kan hæve som indgangsbeløb vil blive mindre. Men hver gang, der skal ændres, så koster

det kassen at udvikle it systemer, der kan håndtere de nye udfordringer. Så det er nok meget fornuftigt at vende til man lige har set hvad det er der skal til inden man kaster sig over at flytte pengene rundt.

I slutningen af august er der indkaldt til næste møde vedr. udformning af et nyt ydelsesmønster. Så I hører nærmere.

## Check din pension, - og din lønseddel!

*Af Ove H. Andersen*

**Det er ALTID en god ide at holde øje med sine pensionsoplysninger.**

Hvad enten det drejer sig om en tjenestemand's pensionsalder og løntrin eller en overenskomstansats indbetalinger til Lærernes pension, så kan det betale sig jævnligt at holde øje med det.

Det viser en nylig sag vedr. en tjenestemand, hvor kommunen ikke havde indberettet det korrekte løntrin til Statens Administration på fratrædelsestidspunktet så der blev udbetalt for lidt i pension.

Der var yderligere det forhold, at kommunen rent faktisk i en periode forud herfor havde udbetalt løn som ikke var i overensstemmelse med det aftalte.

Det har afstedkommet en sagsbehandling med korrespondance først med kommunen om lønindplaceringen og siden med både kommunen og Statens Administration om løntrinnet siden oktober 2013. Først nu med pensionsudbetalingen for juli måned er tingene faldet på plads.

Hvis man skulle tænke:

**A:** Kan det betale sig?

**B:** Har det været besværet værd?

**Ad A:** Medlemmet har opnået en pensionsforbedring på ca. 5000 kr. årligt. Med en statistisk middellevetidsalder på 15 svarer det til minimum 75.000 i alt.

**Ad B:** Det regner vi ikke som besvær. Det er en del af medlemskabet i kredsen.

Men check din pension og lønseddel med jævne mellemrum alligevel.



## Sygdom i ferien

Af Ove H. Andersen

**Sygdom er en lovlig feriehindring, og man har derfor ret til erstatningsferie efter følgende retningslinjer:**

### **Ændrede regler:**

Ferieaftalen er ændret (2012), så det også er muligt at få erstatningsferie ved sygdom, opstået efter ferien er påbegyndt. Der er dog visse betingelser.

Herefter er der to forskellige situationer

### **Syg ved feriens start:**

Hvis du er syg ved feriens start, har du ret til erstatningsferie for de feriedage, sygdomsfraværet varer.

Ved feriens start menes den første feriedag. Du har derfor ret til erstatningsferie for alle sygefraværdsdage hvis du bliver syg på den første feriedag. Det er vigtigt, at du sygemelder dig senest ved normal arbejdstids begyndelse på den første dag i ferien.

### **Syg efter feriens start:**

Hvis du bliver syg i løbet af ferien, kan du kun opnå erstatningsferie for i alt 4 uger. De første 5 dages sygdom giver ikke ret til erstatningsferie.

Du skal meddele sygefravær til din arbejdsgiver på 1. sygedag for at kunne få erstatningsferie.

Eks.: Hvis du bliver syg 3. dag i ferien, vil du have ret til erstatningsferie fra dag 8.

Hvis du ikke har optjent ret til fuld ferie (25 dage), beregnes retten til erstatningsferie efter et forholdsvis mindre antal fraværdsdage.

Eks.: Du har optjent ret til 20 dages ferie og bliver syg 3. dag i ferien. Du vil derfor have ret til erstatningsferie 4 dage senere ( $20 \cdot 5 / 25$ ).

Sygeperioden regnes fra den dag meddelelse om sygefraværet gives.

Eks.: Hvis du bliver syg 3. dag i ferien men ikke kan give meddelelse om sygefraværet før 4. dag, vil du have ret til erstatningsferie fra dag 9.

### **Generelt**

Du skal overfor arbejdsgiveren kunne dokumentere sygdomsperioden, så du bør kontakte din/en læge eller få en journaludskrift fra sygehus eller lignende.

Meddelelse om sygdom som feriehindring gives efter de retningslinjer, der gælder på skolen/ arbejdspladsen.

Er der ingen retningslinjer, gælder følgende:

- Man sygemelder sig senest 1. sygedag ved normal arbejdstids begyndelse.
- Man er fortsat sygemeldt, indtil der foreligger en raskmelding.
- Er telefonerne/kontoret lukket i ferien, så send en mail til skolen/arbejdspladsen.



## KREDSKONTORET I SOMMERFERIEN

Fra 4. juli til 4. august bliver der ikke tømt fysisk postkasse.

Henvendelser kan stadig ske via e-mail til **060@dlf.org**

I særlige tilfælde kan kredsens vagt kontaktes:

Fra 5. juli - 13. juli ringes til næstformand Mette Brendstrup på tlf. 23 35 40 80

og fra 14. juli - 4. august til formand Lene Nielsen på tlf. 21 14 01 48.

## VI SES TIL AUGUST!