



Kære medlemmer!

Jeg sidder her på kontoret mandag d. 18. juni, og sommeren står for døren.

I morges skinnede solen, og der var lidt god varme i luften. Lige nu styrter regnen ned. Vi trænger til vand, og vi trænger også til varme.

Og vi trænger til at få skole og skolestruktur ud af hovederne.

Det har godt nok fyldt meget hele året og fylder stadig meget. Nogle af vores gode kolleger er blevet afskediget, og der er ikke mange ledige stillinger til dem eller til de nyuddannede lærere.

Hvert år tænker vi: "Nu må det da slutte! Alle de forandringer, krav og besparelser fylder for meget. Vi trænger til arbejdsro og tid til at få tingene til at fungere." Og vi tænker på de ledige lærere, som der er brug for, men ikke råd til.

Måske næste år eller næste år?

Mange løse ender fylder tankerne, og det er svært at forestille sig, at det nødvendige er på plads om 14.dage.

I skal have en sommerhilsen og tak for det forgangne skoleår.

Nu håber jeg bare, at I får tid til at slappe af og bruge jeres energi på jer selv, familie og venner.

Jeg håber på sol og varme, lune aftener og lyse nætter og kun den allermest nødvendige regn.

God ferie

Jonna Rolvung

kredsformand

[Side 1:](#) Sommerhilsen til medlemmerne fra formanden

[Side 2 og 3:](#) Nyt fra Faxe Kommune

[Side 4:](#) Nyt fra Vordingborg Kommune

[Side 5:](#) Borgermødet i Vordingborg aflyst

[Side 6:](#) Læserbrev om den nye Møn-skole, Stege-afdelingen

[Side 7:](#) Kredskontoret

Nyt fra Faxe

Af FTR Lene H. Nielsen



Så er det lige før den er der - altså sommerferien. Ikke fordi det er meget tydeligt, når man kigger ud ad vinduet, men selv om vejret måske er lidt mangelfuldt, så er sommerferien lige om hjørnet.

Som altid har vi alle fortjent den, måske endda lidt mere i år end de andre år, fordi vi igennem året har været udsat for mange diskussioner og spekulationer.

Hele snakken om vores skolestruktur prægede lærerværelserne i lang tid og vil også gøre det fremover. For selv om politikerne har besluttet en struktur for flere måneder siden, så er det først i det kommende år, vi for alvor kommer til at stå med resultaterne af den. Store klasser og øget inklusion, sammenholdt med nedskæringer på specialundervisning og bibliotekerne. Tja, hvordan mon det hele kommer til at hænge sammen?

Det er mit indtryk, at der knokles på de nye skoler for at komme så godt fra start som muligt.

Da strukturen var på plads, kom næste runde. Hvem og hvor mange skulle afskediges? At politikerne i tolvte time valgte at give penge således, at eleverne kom op på vejledende timetal igennem hele skoleforløbet, var godt. Det reddede nogle stillinger, men desværre ikke alle. Så igen i år har vi i Faxe måttet sige farvel til gode kollegaer.

Ud over de afskedigede er der en del, der har valgt at gå på pension eller efterløn, så samlet set er bemanningen beskåret med ca. 16, hvilket slet ikke hænger sammen med nedgangen i elevtallet.



Heldigvis er Faxe Kommunes politikere ikke gået i flyverskjul, men stiller igen i næste skoleår op til et borgermøde, hvor alle er velkomne til at stille spørgsmål og debattere med dem.

Arbejds miljødag

I Faxe Kommune afholdes der årligt en arbejds miljødag for arbejds miljørepræsentanterne (AMR). Således også i år. Det nye i år var, at tillidsrepræsentanterne var inviteret med de første timer for at diskutere Faxe Kommunes nye ledelsesgrundlag. Ledelsesgrundlaget vil senere komme ud i de lokale MED til drøftelse. Ud over ledelsesgrundlaget var der tilbagemeldinger fra projekt ”Øje for nærvær”. Konklusionen på projektet er, at det har medført et faldende sygefravær i kommunen. Jeg er ikke i tvivl om, at det betyder meget, at lederne har en skærpet opmærksomhed på medarbejdernes fravær og hurtigt får talt med dem om, om arbejdspladsen kan gøre noget. Men spørgsmålet er, om arbejdssituationen p.t. også gør sit til, at mønstret ændrer sig?

Hvis I er interesserede i at vide mere om dagen, ligger der materiale på Faxe Kommunes medarbejderportal.

MED-aftalen

Ja, den korte version er, at den ikke er helt færdig endnu, men det forventes, det sker lige inden ferien eller lige efter. Det vigtige for os i hverdagen er, at der fra medarbejdernes side i forhandlingsudvalget er aftalt en sammensætning af de lokale MED- udvalg på skolerne. For lærerne kommer den 1 valgte skoletillidsrepræsentant til at sidde der og en arbejdsmiljørepræsentant, valgt blandt afdelings-arbejdsmiljørepræsentanterne.

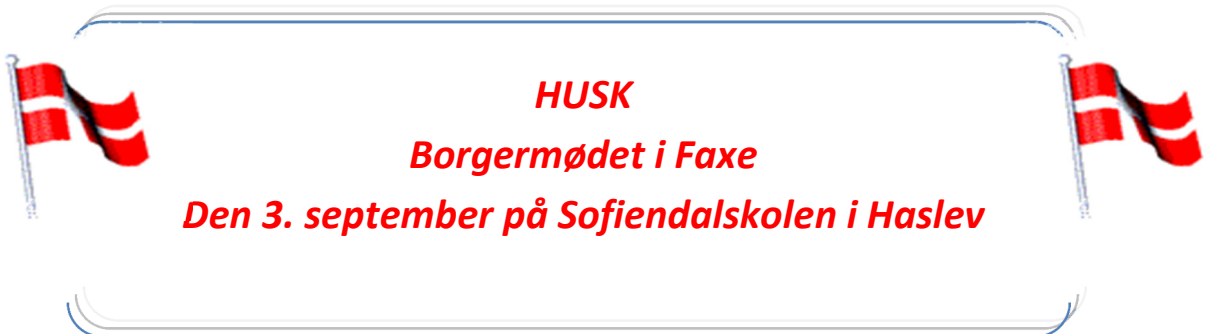
Ny direktør

Lige nu arbejdes der på at ansætte en ny direktør, der skal efterfølge Eik Møller. Om vedkommende får med skoleområdet at gøre, eller om Thomas Eriksen, som har området p.t., fortsætter, vides ikke endnu. Det kommer an på hvilke kompetencer, den nye direktør har.

Sidst, men ikke mindst, vil jeg ønske jer alle en god sommerferie!

Venlig hilsen

Lene



Nyt fra Vordingborg

Af Jonna Rolvung

Hvordan klarer man bedst forandringer? Skal de indføres med omhu og i et tempo, hvor de fleste kan følge med, eller skal man tage springet og begynde på en frisk, hvor alt er større, nyere og uprøvet?

Der er der forskellige meninger om! Skoleforvaltningen har fremlagt deres forslag, og politikerne har taget deres beslutning.

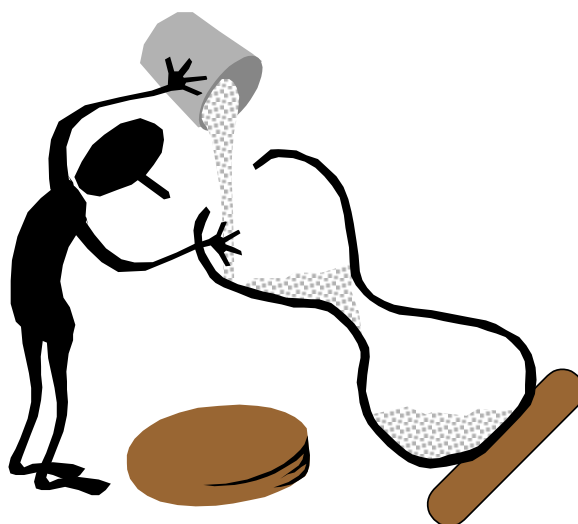
Lærerkredsen har udtrykt sin holdning. Vi ønsker forandringer, bygget på ejerskab, indflydelse, viden og kvalitet. Det er ikke nok at sige ordene, ikke nok at sige, at der sker et kvalitetsløft i uddannelse og undervisning, når det ikke opleves som sådan.

I skrivende stund er forhandlingerne på skolerne om det kommende år endnu ikke afsluttet, og hos mange medarbejdere er der usikkerhed om arbejdsopgaven for det kommende år. På kommuneniveau er der også en del ting, som ikke er helt afklaret. Der er ikke tid til at færdiggøre forhandlingerne på en konstruktiv måde.

Jeg har ikke før oplevet en lignende årsafslutning, men jeg håber, det bliver både første og sidste gang for alles skyld.

Venlig hilsen

Jonna



Politikerne i BUF-udvalget i Vordingborg Kommune ønsker ikke at møde borgerne.

AFLYST
BORGERMØDE I VORDINGBORG 28. AUGUST 2012

FOA, BUPL og DLF har med stor succes haft tradition for at afholde et årligt møde, hvor politikere fra de forskellige partier i BUF-udvalget mødte op til debat med borgerne.

Dette kan desværre ikke gennemføres i år, da vi har modtaget nedenstående mail fra formanden for Børne, Unge og Familieudvalget, Peter Jonassen:

"Da jeg i går orienterede om jeres borgermøde, valgte vi i BUF-Udvalget at starte en ny tradition. Vi ønsker at afholde et møde mandag d. 13-8 2012 for alle de faglige organisationer, Og det giver derfor ikke mening, at der holdes 2 møder, så på den baggrund melder jeg og de øvrige medlemmer af BUF-Udvalget afbud til jeres møde d. 28-8-2012.

*Med venlig hilsen
Peter E. Jonassen"*
Kommunalbestyrelsesmedlem
Formand for Børne-, Unge-
Og Familieudvalget.



Læserbrev:

Status i skrivende stund:

Så kan vi i Møn Skole se og mærke resultatet af flertalsgruppen i byrådets beslutning om at gennemføre elevtildelingsmodellen som økonomisk grundlag for skolernes budget.

Det er valgt at bruge den u-differentieret. Det vil sige, at der ikke er set på sociale eller andre vilkår i de forskellige områder.



Helt i tråd med politikernes krav om minimum 680 timers undervisning i gennemsnit pr. lærer - får de nu bevist, at dét kan de få!

Det får til gengæld dén betydning, at eksempelvis alt, hvad der ligner sociale tiltag i forhold til elev - forældre – skole er forsvundet. En blandet liste fra de tre skoler/afdelinger:

Skolekomedie, skolefester, Luciaoptog, ekskursioner på flere årgange, julearrangementer, fabrik i samarbejde med pæd., revy 9.årgang, sommerferiefester/afslutninger.

Resultatet af dette er, for Møn Skoles vedkommende, en så decimeret udgave af det, som jeg forstår ved den danske folkeskole, at man må bekymre sig temmelig voldsomt.

Der er planlagt med længere skoledage, men ikke lagt tid ind til undervisning – så det bliver ”pausetid” for eleverne. For der er ikke økonomi til undervisning. Det samme gælder nedenstående.

I overbygningen skal der tilsyneladende enten ligge et bånd om morgenen eller et om eftermiddagen, hvor 1 teamlærer skal have ansvar for 180 elever fra 8-9 team. Om morgenen med socialt samvær – om eftermiddagen med evt. lektiehjælp – 1 lærer – 180 elever!!!

På lærersiden væltes nye opgaver ned over en fælles forberedelsestid, som i forhold til opgaverne er nærmest ikkeeksisterende.

Jeg vil minde politikere og forvaltning om det, der hedder ressourcemodellen.

Opgave og tid skal svare til hinanden.

Hvilke arbejdsvilkår er det, der tilbydes vore kollegaer??

Politikere og forvaltning kan åbenbart stadig få øje på og forsvare kvaliteten i dette.

Jeg kan ikke.

Conni Lund

Lærer

Møn Skole

Stege Afdeling



Jeg ønsker alle en rigtig god sommerferie



Kreds 60
Lærerkredsen for Faxe og Vordingborg
Marienbergvej 17
4760 Vordingborg

Skriv til os på
060@dlf.org

Se vores hjemmeside:
www.kreds60.org

Tlf.: 66 10 60 60

Kontorets telefon-
åbningstider:
Mandag 9-15
Tirsdag 9-15
Onsdag lukket
Torsdag 9-15
Fredag 9-13

Kredsstyrelse



Thyge Pind



Lene Nielsen



Anders Lauritsen



Susanne Andersen



Jonna Rolvung



Conni Lund



Anette Jensen



Ove Andersen

Ansatte

Kreds60nyt udgives af Kreds 60,
Lærerkredsen for Faxe og Vordingborg, Marienbergvej 17, 4760 Vordingborg
www.kreds60.org

Tlf. 66 10 60 60 - e-mail: 060@dlf.org

Redaktør: Conni Lund - Layout: Susanne Andersen