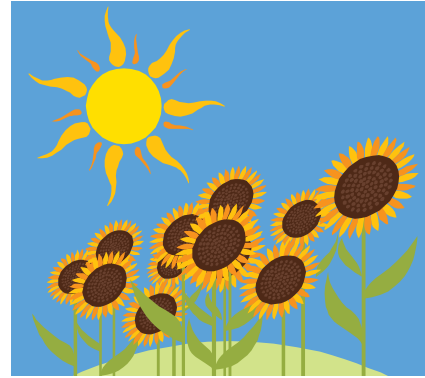


Kære medlemmer!

Juhuu!



Ferie forude - og forhåbentlig masser af god dansk sommer og aftener med sommerdufte og hygge. Ja, vi trænger – til ferie og frihed oven på et skoleår uden lige.

Vi har skrevet danmarkshistorie, men det er en historie, vi gerne havde været foruden. Det er måske mere rigtigt at sige, at KL skrev historie ved at lockoute os i 4 uger.

Det er uger, vi får svært ved at glemme, især fordi KL og regeringen forud for og under lockouten kørte en hetz og en nedgørelse af vores lærerarbejde. En nedgørelse, som ramte dybt, og som kan komme som en boomerang og ramme igen, for vores arbejdsgivere er en del af KL.

Vi husker **dem**, der tog afstand fra KL's hetz, og vi glemmer ikke dem, der tav. De ramte os på vores stolthed og professionalitet. Vi er vores eget vigtigste værktøj i lærerjobbet.

Det var 4 uger, vi ikke glemmer, også fordi de fire uger gav sammenhold og oplevelser, viste hvilken kreativitet og styrke, lærere er i besiddelse af, og lærte os, at solidaritet er vanskelig, men vigtig og uundværlig.

Det sammenhold og den viden bliver der brug for fremover, både på de enkelte skoler og på skolerne imellem.

Der er mange følelser i spil, og bare det at skrive disse ord, får mange følelser frem i mig, først og fremmest en dyb beundring af jer lockoutede og jeres tjenestemandskolleger på skolerne/arbejdspladsen. I har været helt fantastiske. Vi savner ikke lockouten her på kredskontoret, men vi savner det leben, der var her og på samlingsstederne. I skal være stolte af jer selv og også over, at I trods vrede og frustrationer vendte tilbage og tog hånd om undervisning og elever oven på det indgreb i vores arbejdsliv, som vi var vidne til.

Ja, vreden og frustrationerne er der stadig.

Hverdagen er ved at vende tilbage, men vi har ændret os, og hverdagen er en anden. På nogle arbejdspladser har ikke-medlemmer også givet grundlag for en ny hverdag. Vi plejer ikke at lægge stor vægt på, om kolleger er medlemmer af DLF eller ej, men det fik betydning under konflikten, og det kan ikke undgås, at den manglende solidaritet får følger.

Her på kredsens har vi haft henvendelser fra ikke-medlemmer, som overvejede medlemskab, men desværre har kun få meldt sig ind.

Vi håber stadig, at nogle ikke-medlemmer vil indse vigtigheden af at kæmpe sammen om arbejdsvilkår og – løn og derfor også betaler deres del til indsatsen.

En stor sommerhilsen fra alle hos her på kontoret til alle jer børnehaveklasseledere, lærere, konsulenter, psykologer m.m. på skoler, i UU, PPR, Synscentralen, Vordingborgskolen m.m. i begge kommuner.

Nyd sommeren og friheden!

Jonna



Kredskontoret i sommerferien

I ugerne 28, 29 og 30 bliver der ikke tømt fysisk post.

Henvendelser kan stadig ske via e-mail til 060@dlf.org

I særlige tilfælde kan der ringes til formand Jonna Rolvung på

tlf. 21 49 46 63

Nyt fra Faxe Af FTR Lene H. Nielsen

Så er det tid til et helt almindeligt Kreds-Nyt - Efter at vi nu har været locket ind i 5 uger.

Efter 3 uger med ude-liv var vi glade for at komme på arbejde igen, men mange synes samtidigt, at det var svært bare at gå ind ad døren og tage fat der, hvor de havde sluppet inden lockouten. Flere havde svært ved at huske, hvad det egentlig var, de havde haft gang i inden. Forhåbentlig er vi nu ved at være tilbage i den vante gænge, men det fjerner ikke den frustration og den følelse af at være blevet kørt over, som vi også går rundt med.

Vi vil på skolerne få en del nye kollegaer ud i jobrotation. Det er meningen, at de skal overtage de timer, som de, der skal på uddannelse, normalt læser.

Hoved Med (H-MED)

Der har været valg af arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) til H-MED i forbindelse med den arbejdsmiljødag, Faxe Kommune afholdt for tillidsrepræsentanter og AMR 'er. Desværre fik vi ikke en repræsentant for lærerne ind. Det skyldes bl.a., at der ikke var ret mange AMR 'er fra lærergruppen til stede. Det er rigtig ærgerligt.

I H-MED arbejdes der for tiden med Frivillighed i Faxe Kommune. Det udspringer af, at Byrådet på sit møde den 30. maj 13 godkendte dokumentet "Frivillighed i Faxe - en strategisk ramme". Bilaget kan ses på Faxe Kommunes hjemmeside. Det, der er vigtigt i forbindelse med dette, er jo at få styr på, hvad det er, de frivillige må. Det skal jo være et supplement til og ikke en erstatning for de ansatte.

Budget

I skrivende stund har jeg ikke nogen tal, jeg kan melde ud, men der er lige nu fuld gang i arbejdet vedr. kommunens budget. På alle niveauer i MED-systemet skal der foretages høring og udarbejdes udtalelser.

I forbindelse med lockouten sparede kommunen en hel del penge. De penge har Uddannelsesudvalget nu besluttet skal fordeles således, at de 70 % udmøntes på skolerne, og de 30 % gemmes i forvaltningen. Det skal så blive interessant at se, om pengene skal bruges til bog-sæt eller møbler til lærernes arbejdspladser.

Aftaler for kommende år

For kommende skoleår er aftalerne på plads, og vi fortsætter som tidligere. I løbet af året vil det blive diskuteret, hvordan den kommende folkeskole skal sættes sammen, og om der skal være aftaler for lærernes arbejdstid osv.

Men det sætter vi lige på pause til august, mens vi holder ferie.

Jeg håber, at vi alle får godt vejr og fredfyldte stunder☺ God og velfortjent ferie til jer alle.

Venlig hilsen
Lene



Valg til Lærernes Pension

Det lykkedes - jeg tager 3 år mere!

Tak for stemmerne.

Venlig hilsen

Lene Nielsen

Arbejdsmiljø

Det har været et turbulent år i begge kommuner, og arbejdsmiljøet har været hårdt belastet.

Mødeplan i Vordingborg kommune. Nedskæringer og besparelser i begge kommuner.

Den stramme økonomi, de mange, ofte modsatrettede krav, blandt andet om større faglighed og øget inklusion, uvished om skolestruktur, fyringer, reducerede budgetter ...

Ja, rækken af faktorer, der belaster vores psykiske arbejdsmiljø, er meget lang.

Når vi dertil lægger udfordringerne på det fysiske arbejdsmiljø - som manglende vedligeholdelse/renovering, færre resurser til rengøring, CO2 problemer, støj etc. - så er det ikke så mærkeligt, at det af og til føles som en næsten umulig opgave at forbedre arbejdsmiljøet.

Men vi må ikke give op.

Vi skal bruge vores MED-udvalg til at få fokus på arbejdsmiljøet.

I forslaget til MED-aftale i Vordingborg Kommune understreges vigtigheden og nødvendigheden af et godt arbejdsmiljø. Det bliver en opgave for lokal – og områdeudvalgene at arbejde for, at der også i praksis sker forbedringer.

Vi kan ikke ændre på den økonomi, der er i vores kommuner til at drive skole for. Det er politikerne, der bestemmer den, men vi kan insistere på, at der skal være balance mellem opgaverne og resurserne, og hvis/når resurserne bliver færre, må der ske en tilsvarende reduktion i antallet af opgaver.

Det kommende skoleår vil både i Faxe og Vordingborg præges af skolestrukturdebat/beslutninger.

Lad os bruge vores indflydelse, så de politiske beslutninger, der bliver truffet, træffes på et oplyst grundlag, hvor alle aspekter har været vendt.

Rigtig god sommer!

Anette Lis Jensen, Arbejdsmiljøansvarlig i Kreds 60



Fokus på inklusion

Inklusionsopgaven er en udfordring, som fylder meget landet over. Det gør den bestemt også i vores kommuner. Først på skoleåret iværksatte Kreds 60 en undersøgelse, der havde til formål at afdække nogle helt grundlæggende forhold i jeres oplevelse af inklusion i vores kommuner.

Undersøgelsen pegede entydigt på, at opgaven har vokset sig stor, sat i forhold til mål, rammer, lærernes forudsætninger for at løse opgaven og resurser.

For få uger siden havde vores fagblad, Folkeskolen (nr.11), udarbejdet et temanummer om inklusion. Det tog sit udgangspunkt i Vordingborg Kommune og belyste bl.a., hvordan lærere og forældre oplever inklusionsopgaven som stærkt undervurderet i forhold til de resurser, der er afsat, og den struktur, opgaven er sat ind i.

Det blev stærkt understøttet af nogle konkrete problemstillinger, inklusionselever har, og den omlægningsproces, alle skolerne har været inde i. På bladets egen hjemmeside, folkeskolen.dk, kan du hente nummeret <http://www.folkeskolen.dk/530678/i-vordingborg-er-inklusion-og-heldagsskole-nu-hverdag>. Forhåbentlig vil det fokus, det har medført, medvirke til, at Vordingborg Kommune vil handle på de udfordringer i inklusionsopgaven, der ikke kan løses af lærerne, som rammerne er nu.

Efter sommerferien vil det forpligtende kredssamarbejdes pædagogiske udvalg (PUF) udarbejde en fælles inspirationsfolder til anvendelse af inklusionsarbejdet på skolerne. Den er ment som et hjælpende værktøj til jer.



Længere skoledage, fuld inklusion, lederrotation, ny budgettildeling, markant mere holddannelse og linjer i udskolingen. Vordingborg Kommune har indført det hele på én gang. Politikerne ser succes, men lærere og forældre er ikke enige.

Vedr. lockout og kontingent

DLF har gjort alt for, at konflikten skulle blive så "billig" for den enkelte som muligt.

Men det koster at være i konflikt, og også her skal solidariteten stå sin prøve, for vi skal alle bidrage, enten ved tilbagebetaling af lån, betaling af konfliktkontingent eller ved at have undværet en indtjening under konflikten.

Ikke alle har været opmærksomme på, at de som medlem af foreningen også skulle bidrage. Nogle har været utilfredse, men heldigvis har det været få.

Medlemsarrangementer næste skoleår

I vil efter sommerferien blive inviteret til et medlemsarrangement sidst på efteråret.

Kredsen har besluttet, at folkeskolereformen vil blive temaet. Helt logisk i forhold til de markante ændringer omkring vores arbejde, reformen vil medføre, kombineret med det lovindgreb, der afgjorde vores kommende arbejdstid.

Vi vil invitere formandskabet i DLF og håber, Anders Bondo selv vil komme og tale. Hvis ikke, forventer vi, at en anden af vores markante politiske personligheder vil stille op.

Til den tid er procesplanen for reformens gennemførelse formentlig også klarlagt, og det bliver spændende at høre og debattere de synspunkter, foreningen melder ud.

Foreløbig har vi også planlagt et medlemsarrangement il foråret. Da rammerne omkring vores arbejdstid vil gennemgå forandringer, vil dette blive teamet.

I vil løbende blive orienteret.



0,5 % Lønstigning på det kommunale område! - Og fejl!

Hold øje med din næste lønseddel.

Her skulle den varslede stigning pr 1. april for ansatte i kommunerne slå igennem, for de forudlønnede med julilønnen og de bagudlønnede med junilønnen.

I TR-udsendelse nr. 12 er denne stigning beregnet til 0,556 %. Det er ikke korrekt. **Den korrekte sats er 0,5 %.**

Du vil altså af lønsedlen direkte kunne se en stigning på ALLE løndele med 0,5 %.

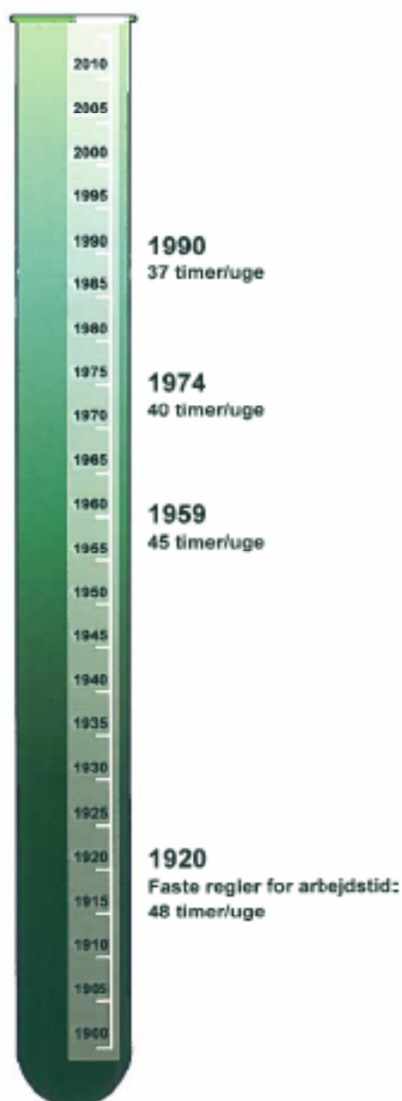
INGEN GODER KOMMER AF SIG SELV...

...og det gør rettigheder og arbejdsvilkår heller ikke!

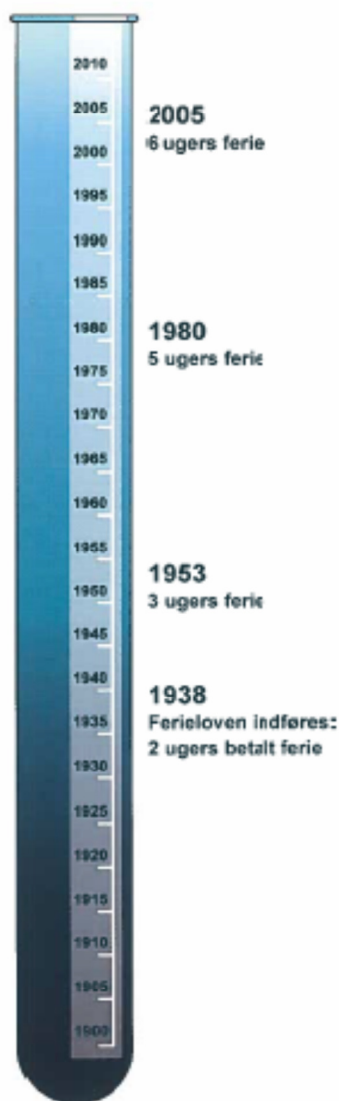
Kampen fortsætter

Se værktøjet "Ingen goder kommer af sig selv" – og meget mere på www.tillidszonen.dk

ARBEJdstID



FERIE



ANDRE FORBEDRINGER



Nyt fra Vordingborg

af FTR Jonna Rolvung

De sparede lønkroner i forbindelse med lockouten var på kommunalbestyrelsens møde i maj.

Beslutning:

Midlerne overføres til skoleåret 2013/14 og anvendes i prioriteret rækkefølge til:

1. afvikling af den mistede undervisning som følge af lockouten
2. at give læringsindhold i en større del af den sammenhængende skoledag
3. investering i lærerarbejdspladser
4. inkluderende læringsmiljøer

Lønftaler for det kommende skoleår

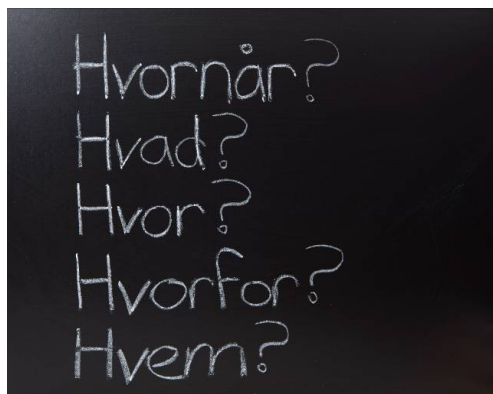
Dette års lønftaler er knapt nok effektueret endnu, men forhåbentlig kommer næste års lønftaler på plads til udbetaling fra august.

Kredsen har anmodet kommune og skoler om forhandlinger.

Lønftalerne sendes til jeres TR, så her kan I se hvilke aftaler, der er indgået for skoleåret 2012/13.

Der er i BUF-udvalget besluttet en **tids- og procesplan for evaluering af "Fokus på Folkeskolen"**.

Se Dagsordener og referater på Vordingborg Kommunes hjemmeside.



Vordingborg Kommune - Hvad kommer budgetrammer samt demografiregulering til at betyde for skoleområdet i de kommende år?

Kort orientering med kommentarer, skrevet af Kim Leider Olsen og Conni Lund.

Redigeret af CL, med klip fra og reference til dagsorden og referat fra Område-MED-møde og med Særlig fremhævelse af de vigtigste passager.

Der er udmeldt politisk budgetramme for nedenstående område.

For os at se, vil demografireguleringen blive vanskelig at arbejde med på de enkelte skoler/afdelinger, set i relation til, at pengene følger barnet, og nogle områder er værre ramt end andre af fraflytning/voldsomt faldende børnetal - Møn og Præstø.

Det vil år for år slå kraftigt igennem med meget vanskelige beslutninger omkring ændringer af skolens/afdelingens vilkår for klassedannelse, lærerdækning, linjefagsuddannede lærere, holddeling m.m.

Kvalitet i og ressourcer nok til alle ovennævnte punkter kan blive et enormt problemfelt at forholde sig til i de enkelte skolebestyrelser og MED-udvalg.

Budgetrammer for 2014 - Børne-, Unge- og Familieudvalget - Skoler

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune. Budgetprocedure for 2014-17.

Sagsfremstilling

Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling behandlede på mødet den 3. april 2013 "det tekniske budget 1", herunder de foreløbige budgetrammer for alle fagudvalg. Budgetrammerne tager udgangspunkt i overslagsår 2014 i budgettet for indeværende år for såvel drift som anlæg og er tilpasset nye kommunalbestyrelsesbeslutninger, reguleret med seneste pris- og lønskøn fra KL samt **demografireguleret på baggrund af aktuel befolkningsprognose.**

Kreds60-nyt

For Børne-, Unge- og Familieudvalget, politikområde Skoler er de udmeldte nettobudgettrammer for budget 2014 præsenteret i nedenstående tabel sammen med tidligere års regnskabstal og budget:

	Regnskab*	Budget*	Budget	Budget	Budget	Budget
mio. kr.	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Drift (budgettramme 1)	376,9	371,7	369,3	365,8	360,8	360,6
Drift (budgettramme 2)						

*På grund af overgangen til et nyt økonomisystem kan budgettrammerne for tidligere år ikke præsenteres i 2014-prisniveau som normalt. I stedet vises de foregående budgetår i 2013-priser, således at der er et sammenligningsgrundlag.

Drift

Demografiudviklingen er indarbejdet i budgettrammerne. Befolkningsprognosen for 2013 til 2026 er anvendt som grundlag. Budgetreguleringen i budget 2014-17 er baseret på den forventede forskel i prognoserne fra 2012 til 2013.

Den demografiske fremskrivning er alene en korrektion af rammer ud fra en prognose for befolkningsudviklingen i Vordingborg Kommune og omfatter ikke ændringer i efterspørgsel, aktivitets- og serviceniveau. Demografireguleringen foretages på baggrund af befolkningsudviklingen i den relevante målgruppe. Udviklingen i antallet af 6-16 årige regulerer budgettet på skoleområdet.

Der foretages ikke efterfølgende regulering for 2014, hvorimod fremskrivningen for overslagsårene 2015 til 2017 revideres ved den demografiske fremskrivning af budget 2015 og overslagsår i næste års budgetlægning.

Demografireguleringen af budgettramme 1 medfører et fald på skoleområdet på 0,3 mio. kr.

Budgetmateriale

Udvalget har mulighed for at prioritere nogle særlige områder, nye tiltag eller andet, der måtte ønskes. For skoleområdets vedkommende blev der på udvalgets møde den 17. juni fremlagt endeligt budgetmateriale med henblik på budgetomplaceringerne. Af den godkendte budgetprocedure fremgår det dog, **at alle budgetudvidelser skal være finansieret af reduktioner inden for udvalgets egen ramme.**

Sidste frist for udvalgsbehandling af budgetmateriale samt status på råderumsanalyse er den 26. juni. Udvalgets samlede budgetforslag for budget 2014-17 sendes til Økonomistaben, hvorefter det indgår i det samlede budgetmateriale.

Fokus på Folkeskolen

	2014	2015	2016	2017
Potentiale skolestruktur*)	7,6 mio. kr.	8,4 mio. kr.	8,4 mio. kr.	8,4 mio. kr.
Ledelsespulje	0,4 mio. kr.	0,6 mio. kr.	1,3 mio. kr.	3,0 mio. kr.
I alt	8,0 mio. kr.	9,0 mio. kr.	9,7 mio. kr.	11,4 mio. kr.

*) I potentiale skolestruktur indgår besparelse vedrørende Klosterbakkeskolens lukning pr. 1. august 2014. Provenuet ved driftsbesparelsen i forbindelse med nedlæggelse af Kalvehave skole er overført til driften af Kompetencecenter Kalvehave.

Den afsatte pulje på 7,0 mio. kr. anvendes i 2013 således:

- 4 mio. kr. til kompetenceudvikling. Beløbet overføres til skolerne
- 1 mio. kr. til fælles udgifter vedrørende kurser mv.
- 2 mio. kr. til IT *)

*) *medfinansiering af leasingafgift.*

Folkeskolereform

Den forventede nye folkeskolereform "Gør en god skole bedre" vil, såfremt den gennemføres, kræve ændrede disponeringer i budgetterne, bl.a. som følge af ændringer i indholdet af undervisningen og skolefritidsordningen.

IT

I forbindelse med beslutningen om finansieringen af anskaffelser af it-devices til undervisningen på kommunens skoler besluttede udvalget, at der skal udarbejdes en årlig status med beslutningsoplæg til de kommende års investeringer. I forbindelse med budget 2014 og overslagsårene skal tages stilling til teknologisikring af IT-området på folkeskolerne. Forslag hertil fremlægges på juni-mødet.

Kreds 60

***Lærerkredsen for Faxe og Vordingborg
Marienbergvej 17
4760 Vordingborg***

Skriv til os på 060@dlf.org

Se vores hjemmeside: www.kreds60.org

Tlf.: 66 10 60 60

***Kontorets telefon-
åbningstider:***

Mandag 9-15

Tirsdag 9-15

Onsdag lukket

Torsdag 9-15

Fredag 9-13

***I ugerne 28, 29 og 30 bliver der ikke tømt
fysisk post.***

***Henvendelser kan stadig ske via mail til
060@dlf.org***

***- Og i særlige tilfælde kan der ringes til
formanden på tlf. 21 49 46 63***

Kredsstyrelse



Thyge Pind



Lene Nielsen



Anders Lauritsen



Susanne Andersen



Jonna Rolvung



Conni Lund



Anette Jensen



Ove Andersen

Ansatte

Kreds60nyt udgives af Kreds 60,
Lærerkredsen for Faxe og Vordingborg, Marienbergvej 17, 4760 Vordingborg
www.kreds60.org

Tlf. 66 10 60 60 - e-mail: 060@dlf.org
Redaktør: Conni Lund - Layout: Susanne Andersen