



SKRIFTLIG BERETNING



**Årets gang i Kreds 60,
Lærerkredsen for Faxe og
Vordingborg**

2012-13

**Generalforsamling
14. marts 2013**





ÅRETS GANG i de to kommuner i Kreds 60

Begge kommuner lagde i år ud med at beslutte en ny skolestruktur med færre skoler, men på flere matrikler, med ny ledelsesstruktur, klasseoptimering m.m. og harmonisering af skolernes aftaler. Det har selvfølgelig været områder, som kredsen har været dybt involveret i. Vi har ikke været inddraget direkte i arbejdsgrupper eller kommunale udvalg, men vi har fulgt udviklingen, ytret os og søgt indflydelse, hvor vi kunne.

I vil kunne finde høringssvar, udtalelser, pressemeddelelser og henvendelser til medierne på [kredsens hjemmeside](#).

VORDINGBORG KOMMUNE

Skolestrukturen m.m. blev vedtaget i februar måned, og dermed fulgte, at alle emner under "Fokus på Folkeskolen" skulle implementeres fra august 12, på trods af de løfter, kreds og tillidsrepræsentanter følte, at direktør Lisbeth Mogensen havde givet om, at "Fokus på Folkeskolen" var et idékatalog.

Det blev et hektisk og kaotisk forår, ja hektisk er det endnu, på flere punkter. Alt blev rørt rundt i et uoverskueligt ælte. Der var fine procesplaner, men ét er planer, et andet praksis. Lederne blev flyttet, fyret eller fravalgt, og 6 skoleledere blev valgt til at lede de 5 skoler og Kompetencecenter Kalvehave.

For os at se var det en urimelig og uværdig proces.

Skolerne stod reelt i et stort ledelsesmæssigt tomrum netop på den tid, hvor et skoleår skulle afsluttes og et nyt planlægges, sideløbende med, at en stor strukturændring skulle foretages.

Budgetterne viste, at der skulle nedlægges ca. 27 stillinger inden for skoleområdet. Man endte op med at skulle afskedige 10 personer, heraf 7 fra DLF's område og 3 fra SL. Efterfølgende forlød det, at der stadig var overtallige lærere på grund af, at man ikke havde afskediget det antal lærere, som struktur- og tildelingsmodel reelt medførte.

Forinden var den store lærerrokade sat i sving med prioritering og kortlægning af kompetencer.

En sådan proces er svær, præget af usikkerhed vedr. arbejde, kolleger, ledelse, elever og venner. Mange bliver ramt hårdt, både de, der mister jobbet, og de, der mister deres gamle arbejdsplads med alt, hvad det indebærer.

I første omgang var det kun få lærere, der ikke fik deres ønsker opfyldt, men i anden omgang skete der et større antal forflytninger mellem skolernes afdelinger. Kredsen havde undervejs

uoverensstemmelser med ledere og forvaltningen om forflytninger af TR og AMR og om den betydning, nedlæggelser af skoler og oprettelse af skoleafdelinger på samme matrikler havde for disse personers beskyttelse.

Kredsen fik efter lang tid og nogle forviklinger medgivet, at beskyttelsen omfattede disse funktioner, og derfor har



disse tillidspersoner været det faste holdepunkt på skolerne under alle disse omvæltninger.

Det var en svær og indimellem uhyrlig proces, hvor frister og procedurer blev tilsidesat og ændret.

Den politiske beslutning og de urealistiske procesplaner har i den grad forringet arbejdsmiljø, arbejdsforhold og arbejdsglæde, både i foråret og langt ind i dette skoleår. Det kræver en ekstra indsats at få genoprettet det.

Senest har vi oplevet en slags hovsaflytninger mellem skolerne lige op til jul. De menneskelige konsekvenser er store.

Men de 10 kolleger, der blev afskediget, blev særligt ramt. Kredsen kan give råd, støtte og vejledning i forbindelse med afskedigelser og sikre, at det går rigtigt til, at aftaler overholdes, men vi kan ikke sikre løn og arbejde til de afskedigede. Det lykkedes at få et tilbud om fritstilling igennem. De afskedigede var sikret løn i opsigelsesperioden, men skulle ikke give møde efter august.

[Vordingborg Kommunes Personalepolitik.](#)

[Aftaler mellem kredsen og Vordingborg Kommune.](#)

Tillidsrepræsentanterne og kredsen har kæmpet for at sikre medlemmernes rettigheder i forbindelse med afslutningen af skoleåret 11-12:

- at arbejdstidsaftalerne blev fulgt

- at årsopgørelser blev udfærdiget, og at de var rigtige
- at der ikke blev indgået sær aftaler med kolleger, som satte dem dårligere end vores aftale
- at medlemmerne fik deres retmæssige afregning
- at skoleledelsen rent faktisk gør som aftalt

Dette arbejde er endnu ikke helt afsluttet.

Sager i den forbindelse har været beregning af 6. ferieuge, afspadsering af overtid på hele dage, fejl i aktivitetsplaner, overholdelse af overtidsaftalen, forkert udbetaling og tilbagebetaling.

Arbejdstidsaftalen blev først endeligt underskrevet i juni.

Den nye struktur med rammer for elevernes undervisningstid betød, at vi var klar over en problematik vedr. elevpauser og teamstruktur. Men mange af de forudsætninger og vilkår, som lærerne har arbejdet under, er først blevet "kendt" i løbet af skoleåret.

Vi har evalueret den kommunale aftale og ser problemer med faktisk arbejdstid og elevpauser, samarbejdsbånd, mellemtimer og teamets administrative opgaver.

Mange ledelsesopgaver er lagt ud til lærere og til teamet, uden at der har været klarhed over opgaverne.



Hvor meget tid skal skemalæggere bruge til vikardækning, kendt og akut fravær, fleksibel skemalægning og holddannelse?

Hvilke opgaver er der for teamet med inklusion, holddannelse, fordeling af arbejdsopgaver og vikardækning, ændring af aktivitetsplaner og samarbejdsmuligheder?

Pålagte opgaver dukker op af disen, men der er ingen beskrivelse/placering af opgaver. Det giver konflikter og tillidsbrud.

Forhandlingerne om en arbejdstidsaftale for skoleåret 2013-2014 er i gang. En arbejdstidsaftale skal være med til at sikre arbejdsmiljøet.

Det er godt nok noget af en opgave, for vi kan ikke skrue tiden 1 år tilbage og bede politikerne om at tænke sig om endnu en gang og sørge for, at de mange gode elementer, der er i tankerne bag "Fokus på Folkeskolen", kan implementeres på baggrund af grundig planlægning, uddannelse og medinddragelse.

Lønforhandlingerne er en historie - eller snarere en gyser - for sig selv. I februar 12 bad kredsens om lønforhandling på skolerne for at have alt på plads til august 12. De daværende ledere bad os vente, til de nye ledelser var på plads. Forhandlingerne kom ikke på plads inden august, og forhandlingerne med kommunen kom først i gang sidst i juni, hvor vi aftalte, at man, indtil nye aftaler var på plads, handlede efter

forhåndsftalen og efter de gamle skoleaftaler.

Den aftale har skolelederne ikke fulgt. I oktober forhandlede kredsens forhåndsftalen med kommunen på plads og aftalte, at der hurtigt skulle afholdes endnu et møde om de mange hængepartier.

Kommunen har simpelthen ikke levet op til aftalerne om lønforhandling.

I oktober sendte vi en fornyet anmodning til skolerne.

Skoleledelserne har tilsyneladende heller ikke overblik over deres arbejdsopgave og de lønaftaler, de skal have på plads. Først nu er der aftaler på vej, både på kommuneniveau og på skoleniveau.

Aftaler, udtalelser, høringsvar og pressemeddelelser kan ses på [kredsens hjemmeside](#)

MED-struktur

I forbindelse med den nye skolestruktur har kommunen ønsket en ny MED-struktur. Igen mente kommunen sig berettiget til at handle, som om alt var nedlagt i forbindelse med den politiske beslutning om skolestruktur. Forslagene og resultaterne kan I læse om i OMRÅDEMED-udvalgets referater. Det har krævet en koncentreret indsats at bevare en struktur, hvor tillidsrepræsentanterne fra alle afdelinger fik plads i lokaludvalgene, og hvor arbejdsmiljørepræsentanterne beholder indflydelsen på den nære afdeling.



I forbindelse med strukturændringerne er der sket en ændring af TR-strukturen.

Heldigvis er der stadig tillidsrepræsentanter på alle afdelinger, men der er kun én TR på hver skole, som har kompetence svarende til skolens leders ansvarsområde.

Der er TR-valg i år, gældende fra august 2013 til august 2015. Vi vil derfor have et indsatsområde i den kommende periode med fokus på samarbejde og kompetencer i den nye TR-struktur.

[TR-struktur i MED-aftalerne](#)

Jobrotationsprojekt i Vordingborg

Kredsen har gentagne gange opfordret kommunen til at sætte uddannelse i gang under jobrotationsordningen. Det er nu sket, og tak til Jobcentret for at tage en tørn. 11 inklusionsmedarbejdere er sendt på kursus, og et tilsvarende antal ledige er under uddannelse og i praktik for at overtage timer på de berørte skoler.

En enestående mulighed for at få uddannelse og samtidig få ledige lærere i arbejde. Jobrotationsordninger har vist sig at give de bedste jobmuligheder for de ledige.

Vi håber på et superresultat.

Samtidig er der planer om flere kurser i det følgende skoleår med samme ordning.

I kredsen er der i øjeblikket ca. 70 ledige medlemmer.

FAXE KOMMUNE

Struktur

Der er ingen tvivl om, at det, der har fyldt mest i 2012, er den nye skolestruktur. Og det vil den uden tvivl også komme til i kommende skoleår.

Med den nye struktur fulgte nye samarbejdsrelationer og former. Således blev MED-udvalget noget, der dækkede hele skolen, og for dem, der normalt havde været vant til at have plads der, blev der måske langt til beslutningstagerne.

Kreds, kommune og lederforening gik sammen om at afholde et døgnmøde, hvor de nye samarbejdsrelationer var på dagsordenen. Her var der mulighed for, at de nye ledelser, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fik aftalt, hvilke samarbejdsområder den enkelte skole skulle have fokus på først, og der var afsat tid til at aftale skolevis, hvordan man fremover skulle arbejde sammen, ledelse og tillidsfolk. Tid, der var givet godt ud.

Efterfølgende er der så på skolerne lavet forskellige tiltag for at få afdelingerne til at føle sig som ligeværdige parter i opbygningen af og overgangen til en ny skole. Det ser ud til, at der er forskel på, hvordan skolerne er kommet fra start, og hvad de har valgt at fokusere på i første omgang.

Der var enighed mellem kreds, kommune og ledelse om, at det samarbejde, der var startet, var så værdifuldt, at det skulle fortsætte med en fællesdag fremover.



Inklusion

I forbindelse med skolestrukturen blev også talen om inklusion et væsentligt element.

Ingen lærere synes, inklusion er en dårlig idé, men når der er tale om ren besparelse, så er det klart, at modtagelsen bliver mindre varm. Politikerne har så valgt at sætte 2 millioner af til inklusion - med den klare klausul, at der også skulle være uddannelse i det.

Størstedelen af pengene vil i kommende skoleår blive brugt til kurser, og det er godt. MEN vi har altså også brug for ekstra hænder.

Se [læserbreve](#) her.

Afskedigelser/budget

I forlængelse af den ændrede skolestruktur fulgte afskedigelserne. Vi slap billigere end først udmeldt, idet politikerne i 11. time valgte at gå ind og bevilge penge til vejledende timetal på alle klassetrin.

Det ændrede ikke på, at det alligevel var nødvendigt at afskedige kollegaer.

Økonomien i kommunen såvel som på skolerne har det stadig ikke godt, og om 2013 vil medføre flere afskedigelser på skolerne, eller om nedskæringerne kan klares ved almindelig afgang, er det ikke til at spå om endnu. Men om folk bliver afskediget, eller om de går frivilligt, så er slutresultatet, at vi bliver stadig færre til at klare undervisningen.

Se [undersøgelse her](#).

Ledelse

På skolerne fik vi i store træk lov at beholde de ledere, vi var vant til, men for mange blev arbejdsopgaverne ændret, og lærerne skulle vænne sig til ledernes nye opgaver. Det var så den eneste ledelse, der blev tilbage. I løbet af året sagde både direktør Eik Møller og undervisningschef Marianne Stentebjerg op. De blev erstattet af **undervisningschef Jens Zachariasen** og **direktør Thomas Eriksen**, som hidtil havde haft med det tekniske område at gøre, fik lagt undervisningsområdet under sin ledelse.

Forhandlinger i Faxe

I Faxe Kommune er såvel arbejdstid som lønaftale for kommende skoleår forhandlet på plads. Forhandlingerne er som altid foregået i en god tone, hvor der er plads til at udveksle nye ideer og synspunkter.

MED- aftale

Det skete virkelig! I november 2012 blev den nye MED-aftale for Faxe endelig underskrevet, efter næste 3 års tovtrækkeri. Dårligt nok var blækket tørt, før end der i horisonten anedes, at den ikke ville holde længe. KL har ønsket om at ændre på MED-strukturen og tillidsrepræsentanternes vilkår i den igangværende forhandling.

Fravær

Et sidste emne, der skal have et ord med på vejen, er kommunens fokus på at få nedsat fraværet. Gør man det så ved at



lave en masse forebyggende ude på arbejdspladserne? Næ, godt nok løfter man pegefingern over for lederne og indskærper over for dem, at de skal holde flere syge/nærværs-samtaler, men ellers så reducerer man da bare på kommunens vikarkonto. Vupti, så blev tallet meget bedre. Hvis man kigger på de netop udkomne tal, ser det ud til, at fraværsprocenten er faldet. Men en af de ting, der kan være medvirkende til den faldende procent er, at der hurtigere bliver skredet til afskedigelser af syge kollegaer.

Årets gang i Kreds 60

Aktiviteter og arrangementer

Seminarieorientering

Traditionen tro afholdt Kreds 60 sammen med andre faglige organisationer på lærerområdet og DLF-A seminarieorientering på Vordingborg Seminarium. For første gang mødte der ikke en eneste studerende op. Årsagerne til det kan være forskellige, men det skyldes bl.a., at de studerende dels udskyder færdiggørelse af deres uddannelse og at en del af dem vælger at begynde at læse videre med det samme.

Dette er meget forståeligt, set ud fra et arbejdsmarkedsperspektiv.

Borgermøder

Intet Borgermøde i Vordingborg i 2012. Politikerne fra Vordingborg mente ikke, at de ville bruge tid på at møde op til et møde for borgerne, arrangeret af DLF, BUPL og FOA. Nej, så ville politikerne hellere indkalde organisationerne til et møde, der kun omhandlede budget.

Men i Faxe afholdtes borgermøde i begyndelsen af september.

Der var ikke mange fremmødte, og stort set ingen lærere havde lagt vejen forbi. Man kan undre sig over, at debatten omkring skolestrukturen, med de ændringer, den har medført, kan dø så hurtigt, men det er en kendsgerning, at hverken ansatte eller forældre var kommet for at stille spørgsmål.

I 2013 er det valgår, og fra kredsens side vil vi satse på at lave vælgermøde omkring skoleforhold.

AMR- møder/arrangementer

AMR- møderne har i det forgangne år især haft fokus på ny skolestruktur og inklusion, og de udfordringer, det giver på skolerne og afdelingerne.

Vi har også haft fokus på samarbejdet mellem TR og AMR, og på internatet fokuserede vi på, hvordan vi i fællesskab kan få/tage indflydelse i MED-systemet.



TR/AMR-internat

I år afholdt vi internat for både arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter, det gør vi hvert andet år.

Kurset blev holdt på Kobæk Strand fra torsdag d. 8. til fredag d. 9. november. Torsdag formiddag orienterede kredsens konsulent bl.a. om kørselsgodtgørelse, fleksjob, specialundervisningstillæg, pension og erstatningsferie. Overskriften for eftermiddagens program var social kapital.

Katrine Snowman fra Arbejdsmiljøsekretariatet holdt et meget inspirerende oplæg for os og ledte os myndigt og kvalificeret med humor og glimt i øjet gennem gruppedrøftelser. Fredagens program var koncentreret om arbejdet/samarbejdet i MED-udvalg og retningslinjernes svære kunst. Lisbeth Herskind fra DLF sikrede højt og præcist informationsniveau, og der blev arbejdet intenst og engageret med de opgaver, Lisbeth havde med til os.

TR-Kursus

I januar 2013 blev TR-gruppen inviteret til kurset "Pædagogik og Politik - hånd i hånd på skolen".

Kurset blev varetaget af konsulenter fra DLF. Det primære formål var at give TR nogle redskaber til at præge den pædagogiske udvikling konstruktivt på skolerne og samtidig kunne bruge det kritiske øje. De sidste år har DLF oplevet en række udviklingstiltag på skoler rundt om i Danmark, som strider mod folkeskoleloven, og som der ikke er givet en særlig dispensation til fra undervisningsministeriets side.

TR- gruppen arbejdede med en række cases fra den virkelige skoleverden og føler sig forhåbentlig bedre rustet til at forholde sig til pædagogiske udviklingstiltag på egne skoler.

Kongresser

Indeværende skoleår er et af de få år, hvor der er blevet indkaldt til to kongresser.

I september blev den ordinære kongres afviklet over to dage. Kongressen var præget af, at foreningen på daværende tidspunkt havde et ringe overblik over, hvad der var i vente, både i forhold til folkeskolereform og overenskomst. KL havde sendt nogle signaler, der gav en klar antydning af, at et gennemgribende stykke forhandlingsarbejde var i vente i forhold til lærernes arbejdstidsaftale. Samtidig var det svært at få etableret en politisk dialog med regeringen i forhold til den folkeskolereform, som var i vente. Det blev vi meget klogere på hen på efteråret, og som ventet blev der indkaldt til en ekstraordinær kongres i januar. I den mellemliggende periode imødekom foreningen regeringens udspil til en folkeskolereform med et konstruktivt og evidensbaseret modspil "Sådan gør vi en god skole bedre". Kongressen stod samlet bag udspillet, og der var stor opbakning til formandsskabets håndtering af reformudspillet og deres initiativer og strategi i forhold til overenskomstforhandlingerne.



Medlemsaften

I november inviterede kredsens til en medlemsaften på kredskontoret.

Temaet var inklusion, og vi havde inviteret den anerkendte forsker på området, Camilla Dyssegård. Hendes foredrag byggede på den forskning og empiri, som belyser inklusionsopgavens virkelighed på skolerne.

Mange af hendes konklusioner understøttede vores oplevelse af arbejdet med inklusion og den manglende resursetildeling til opgaven. Adgang til Camilla Dyssegaards forskning og resultater er let tilgængelige på internettet.

Generalforsamlinger

I 2012 afholdtes valggeneralforsamling på Vordingborg Seminarium.

I 2013 afholdes generalforsamlingen samme sted, den 14. marts.

Senior60

Fraktion 4 i vores kreds har mange medlemmer, i øjeblikket 287, og tallet vokser.

Også i år har senior60udvalget planlagt og afholdt mange forskellige aktiviteter. Se venligst udvalgets hjemmeside:

www.senior60.dk

Hjemmesiden rummer, hvem der deltager i udvalget, aktivitetskalenderen, et fotogalleri fra nogle af udflugterne og pensionistfolderen.

Kredsen gør opmærksom på, at medlemmer, som har meldt sig ud af Danmarks Lærerforening, **ikke** kan deltage i pensionistarrangementerne - heller ikke som "ledsager" eller gæst.

Årets aktiviteter i 2012 var bl.a.

- Naturtur til Gedser Odde og Det sorte Geomuseum
- Efterårstur til Sorø
- Besøg på LO-skolens kunstsamling
- Faxe Bio, Kanten, og julefrokost

Senior60 har valgt Dorte Sejerø og Kirsten Skotte til det regionale pensionistforum, hvorfra der vælges 4 repræsentanter til Årsmødet i Fraktion 4.

Ledige lærere

For bare 3 år siden var en del stillinger på kredsens skoler besat med ikke-læreruddannet personale.

I dag er vi helt ovre i den anden grøft med rigtig mange arbejdsløse lærere og børnehaveklasseledere.

Den 1. januar 2013 havde Jobcenteret i Vordingborg 56 tilmeldte ledige lærere. Jobcenteret i Faxe havde 37 tilmeldte ledige lærere.

For at give arbejdsløse, herunder dimittender en hjælpende hånd, gik kredsens aktivt ind med følgende tiltag på beskæftigelsesområdet: Trainee og jobrotation.

Jobrotation er en god mulighed for dels at efteruddanne lærere, som er i job, og samtidig give arbejdsløse lærere en chance for at holde deres kompetencer ved lige og udbygge deres lærererfaringer og forhåbentlig få foden



indenfor på en skole og derigennem opnå et fast job.

Derfor indgik Kreds 60 i efteråret i et fælles tværkommunalt samarbejde om jobrotation med UCSJ, lærerkredsene og kommunerne i Sjælland Syd. Det gjorde vi for at få størst mulig volumen i efteruddannelsesstilbuddene og for at få mange arbejdsløse med.

Danmarks Lærerforening har gjort et forsøg på at møde ledighedsproblematikken i samarbejde med Lærernes A-kasse og UCSJ udarbejdet et Trainee-projektforløb for ledige dimittender. Trainee-projektforløbet bestod af en kursusdel og et observationsforløb af en samlet varighed på 13 uger.

Indholdet i kursusdelen er social inklusion og pædagogisk udviklingsarbejde på i alt 6 uger. Kursusdelen finder sted på og er planlagt af UCSJ med fokus på at styrke deltagernes vej ind på arbejdsmarkedet ved at tilbyde faglig fordybelse samt solide læringspædagogiske værktøjer, der matcher den aktuelle udfordring på skolerne.

Vi fik ingen dimittender ud på kredsens skoler, men et hold på 12 dimittender blev sat i gang.

Kredsen har også i begyndelsen af oktober sendt breve til borgmestrene i [Faxe](#) og [Vordingborg](#), hvor vi ønsker, at de sætter fokus på ledigheden blandt lærerne i vores kommuner. Kredsen deltager i Det Lokale Beskæftigelsesråds arbejde i kredsens 2 kommuner.

I Faxe har vi medvirket til at sætte de unges arbejdsløshed på dagsordenen. Vi har også sat fokus på de mange unge, som nu er i den situation at stå uden kompetencegivende uddannelse og et job.

Og så har jobrotation i hele 2012 været et varmt emne, hvor vi i Faxe endnu ikke har set jobrotation i praksis inden for lærerområdet; men det kommer i 2013.

KREDSSAMARBEJDE SJÆLLAND SYD

KKS

I det forpligtende kreds-samarbejdsforum, KKS, har arbejdet været præget af kongresserne, skoleudviklingen i vores respektive kommuner og tiltag i forhold til folkeskolereform og overenskomst. Vi mødes en gang om måneden og har øget mødeaktiviteten i forbindelse med kongresserne. Vores lokale bindeled, hovedstyrelsesmedlem Thomas Andreassen, har gjort et stort stykke arbejde med at holde KKS informeret.

Arbejds miljø

*KSSA samarbejdet
– arbejds miljødag med Abalone Glahn*

I det forpligtende kredssamarbejde om arbejds miljø (KSSA) afholdt vi i april den årlige uddannelsesdag for arbejds miljørepræsentanter.



Temaet var "**Fordele og ulemper ved sociale medier i skolen**".

Hvordan kan e-mails, skole-intra, Facebook, You Tube m.m. bruges og misbruges?

Hvad er ret og pligt på området?

Oplægsholdere var Abeline Glahn, journalist, og Steen Dam, konsulent i DLF.

De overordnede temaer i vores samarbejde i KSSA har været ny skolestruktur, inklusion, presset økonomi – pressede kolleger.

Kursus

Kursusforum er et samarbejde for kredsene i Sjælland Syd og Lolland-Falster.

Kursusforum har sat fokus på tillidsrepræsentanternes og arbejdsmiljørepræsentanternes nye roller, afledt af skolernes nye struktur.

Endelig har vi arbejdet med den danske model. Begge fokusområder vil blive emner for fremtidig kursusvirksomhed.

Inklusionsundersøgelse

I efteråret rundsendte vi en inklusionsundersøgelse til alle medlemmer i Kreds 60. En undersøgelse, der skulle afdække nogle centrale aspekter af det stykke inklusionsarbejde, som har været et markant fokus i begge vores kommuner igennem længere tid.

Til trods for en alt for lav svarprocent kunne vi dog konstatere nogle entydige

signaler fra jer om, at inklusionsopgaven har været tiltagende og ressourcerne til opgaven ikke står mål med opgavens omfang.

[Resultatet](#) har vi brugt i den offentlige debat. Vi håber og tror på, at inklusionsundersøgelsen såvel som fremtidige interne undersøgelser er et godt middel til at få belyst de udfordringer i folkeskolen, vi ønsker et særligt fokus på i vores kommuner.

Lærernes Pension(LP)

v. Lene H. Nielsen. Medlemsforum Øst

Det øgede antal af lærere, der afskediges, viser sig nu også i LP's opgørelser. Der har inden for det sidste år været fald i antallet af lærere, der indbetaler til LP, hvor der tidligere var en stigning år for år.

Det er til gengæld glædeligt, at der er færre lærere, der modtager invalidedækning.

Det skyldes bl.a., at der er flere lærere, der kommer tilbage på arbejde. Dette har medført, at prisen for invalidedækning er sat ned med 20 %. Det må vi så håbe holder, både af hensyn til størrelsen på vores alderspension, men sidst og ikke mindst i forhold til antal af syge kollegaer. Det er svært at sikre penge til sin alderdom. Politikerne besluttede, at kapitalpension ikke længere skulle være et begreb, der kunne opereres med, og samtidig er der også røster fremme om at bruge de mange penge i pensionskasserne til gode formål.(se artikel i [KS-Nyt maj 2012](#)). Mht. kapitalpension arbejder LP på at finde ud af, om der skal være en såkaldt



alderspension i stedet. Det skal der tages stilling til i løbet af 13.

Andelen af overenskomstansatte lærere, der skal på pension, er naturligt nok i stigning, og der er brug for, at kredsene klædes på til opgaven.

Der har igennem de seneste år været taget initiativer til, at det blev nemmere for kredsene at kunne komme til at samarbejde med LP om lærere, der skulle på syge- eller alderspension.

I efteråret arrangerede LP sammen med DLF en kursusdag, hvor to fra hver kreds kunne deltage. Her udveksledes der ideer til, hvordan samarbejdet kunne blive endnu bedre.

Jeg vil opfordre jer til at gå ind på [LP's](#) hjemmeside. Her kan I følge med i jeres pension. Her kan I bl.a. læse om LP's investeringer i skovområder. I kan også tilmelde jer nyhedsbrevet, så er I altid opdateret i forhold til pensionsverdenen.

Der er valg til Medlemsforaene i år. Faktisk er det i fuld gang lige nu, med stiller-lister osv. Så husk at afgive jeres stemme i juni. Pt. har vi to medlemmer fra vores område.

Sagsbehandling

I opgørelse over behandlede sager indgår ikke medlemshenvendelser/rådgivning. Antallet af behandlede sager, som er påbegyndt i 2012, udgør 68.

De fordeler sig med:

- 4 sager om ansættelser uden for folkeskolen, hvoraf de 2 som et kuriosum handler om skolens konkurs
- Der er behandlet 19 arbejdsskader
- 7 lønsager
- 26 pensionsager
- 6 individuelle afskedssager pga. sygdom
- 4 sager inden for det sociale kapitel, heraf oprettelse af en aftale om ansættelse på særlige vilkår
- 3 nyoprettede fleksjob

Der laves ikke systematisk statistik på henvendelser, men med henblik på en orientering af det politiske niveau om sagernes art er der foretaget en optælling i perioden 21. august og indtil efterårsferien - i alt 8 uger, som udviser et omfang på ca. 85.

Det drejer sig bl.a. om:

- Forældrehenvendelse vedr. ny skolestruktur (Vordingborg)
- Afvikling af orlov i forbindelse med barsel
- Sygedagpengeophør
- Afvikling af erstatningsferie
- Manglende lønde
- Psykisk arbejdsmiljø
- Før tidspension

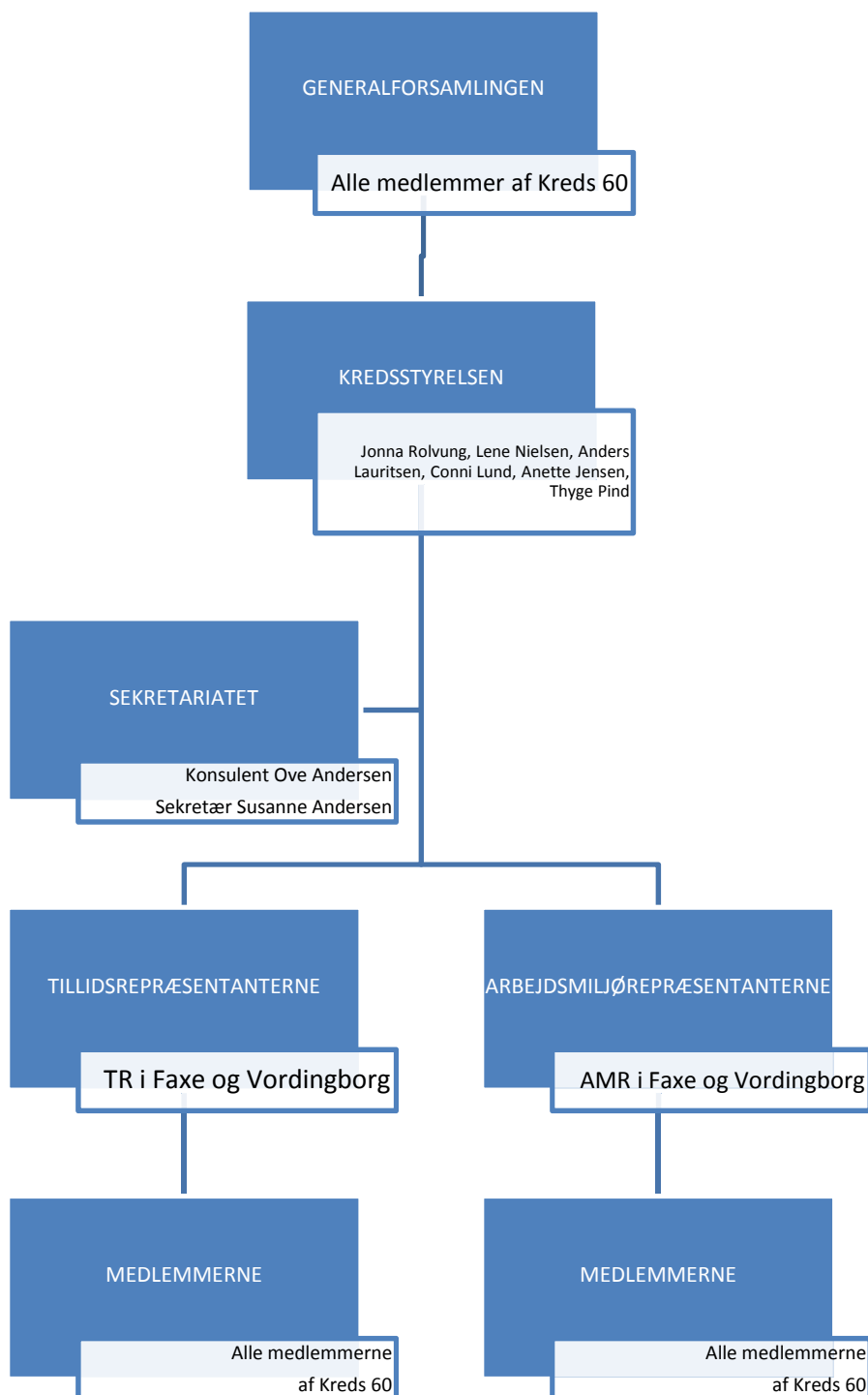


Hvem repræsenterer DLF i MED-systemet m.m.?	
I Faxe Kommune:	
Hoved-MED	Lene Nielsen Lene Møller Olsen
Centerudvalget på skoleområdet	Lene Nielsen Stine Baad Aksel Wolter
Skoleråd/samråd	Lene Nielsen Thyge Pind
LBR Det lokale beskæftigelsesråd	Thyge Pind
I Lærernes Pension: Lene Nielsen	

I Vordingborg Kommune:	
Hoved-MED	Jonna Rolvung Kim Leider Olsen (Ivar Askøe suppleant)
Område-MED Børn, Skole og Kultur	Jonna Rolvung Conni Lund Kim Leider Olsen Anette Lis Jensen
Skoleråd/Samråd	Anette Lis Jensen
LBR Det Lokale beskæftigelsesråd	Jonna Rolvung
I Lærernes A-kasse: Jonna Rolvung	



ORGANISATIONSPLAN



Kredskontoret

For indeværende år har kredsstyrelsen haft et frikøb på 3 fuldtidsstillinger. Kredsstyrelsen varetager, ud over det politiske arbejde, alle de opgaver, som er udlagt fra hovedforeningen.

Frikøbet kan om nødvendigt bruges på frikøb til en kasserer uden for kredsstyrelsen.

På nuværende tidspunkt er det et kredsstyrelsesmedlem, der er kasserer.

Til at understøtte arbejdet i kredsen er der ansat en sekretær og en konsulent.



Conni Lund
Kredskasserer



Susanne Andersen
Sekretær



Ove Andersen
Konsulent

Møder

Kredsstyrelsesmøder afholdes hver anden mandagen - eller efter behov.

De øvrige mandage er helliget kredsstyrelsens samarbejde om arbejdsopgaver og indsatsområder. TR-møder afholdes ca. en gang om måneden. AMR-møder afholdes ca. fire gange årligt. Fælles temadage for **AMR/TR** to gange årligt.

Delegerede

Kredsen har p.t. 3 kongresdelegerede:



Jonna Rolvung
Kredsformand



Lene Nielsen
Næstformand



Anders Lauritsen

Arbejds miljø-ansvarlig:



Anette Jensen

Kursus-ansvarlig:



Thyge Pind



Lærerkredsen for Faxe og Vordingborg
Marienbergvej 17
4760 Vordingborg

Danmarks Lærerforening

KREDS 60

Lærerkredsen for
Faxe og Vordingborg

Telefon: 66 10 60 60
E-mail: 060@dlf.org

<http://www.kreds60.org/>

Facebook: Lærerkredsen Faxe-Vordingborg

Åbningstider:

Mandag, tirsdag og torsdag: kl. 9 - 15

Fredag: kl. 9 - 13

Eller efter aftale

Formand:

Jonna Rolvung

E-mail: jor@dlf.org

mobil: 21 49 46 63

Konsulent:

Ove Henrik Andersen

E-mail: oha@dlf.org

