



Ferie og sygdom

I forhold til sygdom i forbindelse med ferie afhænger dine rettigheder af, om du er sygemeldt før ferien påbegyndes eller om sygdommen opstår under ferien.

Du bliver syg inden ferien påbegyndes:

Syg inden ferien betyder, at du er blevet syg før arbejdstids begyndelse på din første feriedag.

Du har ikke pligt til at påbegynde din ferie, fordi sygdom inden din ferie er det, der hedder en feriehindring, og du har derfor ret til at holde din ferie på et andet tidspunkt.

Hvad skal du gøre?

Du skal kontakte din arbejdsgiver på din første sygedag, som du ellers ville gøre i forbindelse med sygdom.

Du kan dog også vælge at holde din ferie alligevel, hvis du fx har booket en ferie og vælger at tage af sted, selvom du er syg. Er du syg op til ferien og vælger at afvikle ferie trods sygdom, skal du huske at meddele din arbejdsgiver, at du raskmelder dig og holder din ferie.

Hvis din arbejdsgiver modtager sygedagpengerefusion på grund af din sygdom, skal du også huske at kontakte din bopælskommunes sygedagpengekonto for at lave aftale om teknisk raskmelding under ferie, så sygedagpengerefusionen genoptages til arbejdsgiver umiddelbart efter din feries ophør. Hvis din bopælskommune ikke vil lave en aftale om en teknisk raskmelding under ferie, råder vi dig til at kontakte os, inden du vælger at afholde ferien.

Hvis du er sygemeldt på første feriedag og bliver rask, inden din ferie er udløbet, skal du huske at melde dig rask og holde den resterende del af din planlagte ferie. Vær opmærksom på, at du ikke automatisk har ret til at holde din udskudte ferie i forlængelse af din raskmelding. Hvis det skal lade sig gøre, så er det noget din arbejdsgiver skal godkende. Kontakt din arbejdsgiver for nærmere aftale.

Har du spørgsmål i forhold til ferie og sygdom, kan du altid kontakte din tillidsrepræsentant eller kredsen, så hjælper vi dig.

Du bliver syg efter ferien er påbegyndt:

Hvis du bliver syg efter feriens begyndelse, er det muligt at få erstatningsferie - men først efter en karenperiode.

Reglerne betyder konkret, at hvis du har optjent fuld ferie – det vil sige (mindst) 25 dages ferie – har du mulighed for erstatningsferie efter 5 sygedage i løbet af din ferie. Vær opmærksom på, at de 5 dage kan ligge i forlængelse af hinanden eller være spredt over ferieåret og flere ferieperioder. De første 5 dage betragtes som en karenperiode, som ikke erstattes. Der gives max 4 ugers erstatningsferie.

Hvis du har optjent mindre end de 25 dages ferie, vil din karenperiode også være forholdsmæssigt mindre end de 5 dage. Eksempelvis hvis du har optjent 15 dage (15 divideret med 5) giver det 3 karensdage.

Hvad skal du gøre?

Du skal selv kontakte din arbejdsgiver på din første sygedag, som du ellers ville gøre i forbindelse med sygdom. Undersøg hvem du skal sygemelde dig til i ferieperioden (hvis du er i tvivl kan din TR hjælpe).

Som udgangspunkt stilles der desuden krav om en lægeerklæring, der dokumenterer sygdommen og dens forventede varighed. Derfor skal du kontakte din egen læge på 1. sygedag og få lavet en lægeerklæring. Lægeerklæringen skal du selv betale for. Din ret til erstatningsferie indtræder tidligst fra det tidspunkt, hvor du har kontaktet din arbejdsgiver.